

# IKUSMIRAN 11

Condiciones de vida y trabajo  
de la clase trabajadora vasca

## *Conclusiones*

Noviembre de 2022

11



# Ikusmiran 11 | Noviembre de 2022

## Condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora vasca

### Buscador

INTRODUCCIÓN .....	5
PRINCIPALES CONCLUSIONES POLÍTICAS.....	6
Conclusiones del estudio .....	8
1. El 53,52% de la población de 25 a 64 años de Hego Euskal Herria se encuentra en una situación precaria, sin trabajo digno y con escasos ingresos.....	8
2. El 34,5% de las y los pensionistas cobra menos de 1.000 € .....	9
3. La brecha salarial es estructural.....	10
4. La distribución cada vez más desigual de la riqueza hace de la pobreza y la exclusión social un problema de primer orden en Euskal Herria.....	11
5. La clase trabajadora estamos perdiendo poder adquisitivo.....	11
6. Aumento drástico del gasto en vivienda .....	13
7. La reforma laboral no ha resuelto los problemas del mercado laboral y la patronal le ha tomado la medida.....	13
8. La tendencia hacia un mercado de trabajo basado en los servicios está predominando.....	14
9. El empleo precario actual no puede garantizar una vida digna de la clase trabajadora.....	15
10. Crece la conflictividad a favor de unas condiciones de trabajo dignas.....	15



## INTRODUCCIÓN

**O**s presentamos el estudio *Ikusmiran 11*, con el objetivo de analizar las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora vasca en el año 2022. Antes de comenzar con el análisis de datos, queremos hacer tres apuntes que han condicionado el trabajo. Hemos tenido dificultades para mostrar algunos datos, ya que la sindemia acelerada por la COVID19 en el año 2020 no sólo condicionó la vida de la ciudadanía, sino que también tuvo reflejo en el modelo económico capitalista.

### UNO.

Algunos datos estadísticos de los últimos dos años no están actualizados, lo que ha dificultado conocer con exactitud la realidad de dicho período. Una vez más, queremos constatar la escasa frecuencia con la que determinados organismos oficiales publican datos y estadísticas o el nulo seguimiento que hacen de algunos análisis estadísticos. En consecuencia, varios datos relevantes para completar la compleja realidad sociolaboral están actualizados solamente hasta 2020 (como la encuesta de estructura salarial del INE o la encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales que elabora el Gobierno de Gasteiz).

### DOS.

Por otro lado, debemos analizar con cautela los datos que manejamos ya que varios sectores económicos están creciendo desde el parón, casi total, provocado por la pandemia. En algunos casos, esta mejora supone un reflejo del estado natural que tendrían en 2020 pero, sin embargo, los datos se muestran como una tendencia hacia una fase de crecimiento económico.

Este punto de vista de expansión de la economía, hace que las previsiones de crecimiento estén siendo muy altas, fruto de la confianza por la recuperación de la economía estancada durante la pandemia y la puesta en marcha de políticas públicas y fondos económicos para reactivarla. Así, tras el parón de 2020, el año 2021 fue el año de la recuperación. Esta recuperación, sin embargo, no puede entenderse como una tendencia intrínseca a la economía, sino como una normalización de una situación excepcional. En este sentido, para analizar la evolución del modelo económico, a menudo, hemos tenido que recurrir a datos de 2019 para observar las tendencias reales.

Cuando a esta situación se le ha sumado la crisis generada por la guerra, se ha producido un descenso de las previsiones o una ralentización del crecimiento. La percepción mayoritaria que se impone, sin embargo, es que el descenso no es tal.

Así, aunque el crecimiento económico es del 2,9%, está muy por debajo de las previsiones realizadas. Es el resultado de un parón económico en el que se asumió que, tras un frenazo en seco de la economía, esta iba a recuperarse por sí sola, pero está volviendo a los valores de 2019. Por eso la situación actual no se está afrontando desde un punto de vista de recesión económica.

En este sentido, el 2023 nos dará una foto más real para conocer la evolución de la economía. La actualización económica vendrá determinada tanto por el efecto de la guerra como por su duración.

### TRES.

Se han modificado varias coordenadas. Se han producido tantos cambios en la sociedad que los Estados han tenido la oportunidad de cambiar los mercados o las alianzas sobre elementos estratégicos. Hoy en día, en cambio, no conocemos cuáles van a ser los efectos de estos cambios dentro del Estado o entre Estados. Sin embargo, los cambios geopolíticos han servido de excusa para justificar la escasez de algunos productos, subir los precios o influir en las condiciones de trabajo.

Algunas de las medidas que se están adoptando en la actualidad no son solo para combatir la inflación. La previsión de un mal panorama en Europa hace que estén dirigidos a aplicar una serie de políticas económicas concretas que se basan en el sacrificio de la clase trabajadora. Hoy por hoy, sin embargo, no podemos decir que Europa vaya a entrar en una recesión económica, no tenemos suficientes datos para confirmarlo, pero el rumbo de las políticas que se están aplicando nos lleva a ello. Sin duda, será uno de los temas centrales en las próximas publicaciones de *Ikusmiran*.

Al hilo!

## PRINCIPALES CONCLUSIONES POLÍTICAS

**E**n el Programa Socioeconómico reivindicamos la configuración de un Marco Socioeconómico Vasco cuyos ejes serían el ecosocialismo, el feminismo, la democratización y el desarrollo nacional.

También lanzamos una propuesta integral para afrontar el proceso de precarización y que tiene como objetivo una vida digna para toda la ciudadanía, la cual debería sostenerse en el reparto del empleo, de los cuidados y la distribución de la riqueza. Así mismo, hemos definido propuestas concretas para avanzar en ese camino.

Pues bien, de la fotografía de las condiciones de trabajo y de vida de la clase trabajadora vasca que hemos completado en el Ikusmiran 11, podemos concluir que el Marco Socioeconómico Vasco no sólo es una prioridad de clase, sino que es imprescindible para el desarrollo sostenible de nuestro país. Porque difícilmente puede prosperar un pueblo cuya clase trabajadora carece de las mínimas condiciones para desarrollar una vida digna. Lo mismo podemos decir, si la riqueza que se genera en nuestro país se distribuye de un modo cada vez más desigual, como han corroborado los datos, en beneficio de las rentas del capital y creando brechas en la clase obrera.

Una visión general de las condiciones de trabajo y de vida de las y los trabajadores de Euskal Herria nos lleva a encender todas las alarmas. Desde principios del siglo XXI encadenamos crisis económicas que apuntan, como una cuestión inevitable, la necesidad de hacer determinados sacrificios a la clase trabajadora y a los sectores populares. En este conflicto que vivimos entre el capital y la vida, una inadecuada perspectiva sobre el mismo puede llevarnos a errar en la visión sobre lo que realmente sucede. Quienes tenemos como aspiración alcanzar vidas sostenibles, debemos analizar los límites mínimos exigidos para desarrollar una vida digna. Tener empleo, en el imaginario popular, se ha establecido como un status suficiente para escapar de la pobreza, pero los datos nos demuestran que hoy por hoy esto no es suficiente.

En Hego Euskal Herria una de cada dos personas está por debajo del umbral de ingresos necesarios para una vida digna.

- El 53,52% de la población de 25 a 64 años vive en una situación precaria, sin trabajo digno y con ingresos insuficientes. 812.068 personas viven en situación de desempleo, inactividad laboral o con ingresos inferiores a 1400 euros.
- Asimismo, el 34,2% de quienes perciben pensiones, lo hacen por importe inferior a 1.000 euros. Además, aunque con los datos que manejamos no podemos calcular la cifra exacta, cabe pensar que el número de personas receptoras de una pensión inferior a 1.200 euros también es alta, y elevaría, por tanto la cifra total de pensionistas que carecen de una pensión suficiente para garantizar una vida digna.

Queremos acentuar que más allá de los datos de paro y contratación, hay que poner énfasis en la lucha para lograr condiciones para una vida digna. Es evidente que las actuales prestaciones, salarios y pensiones no garantizan que la mitad de la población esté por encima del límite de ingresos suficiente. El mercado no se autorregula, el mercado sigue acumulando riqueza, expropiando o empobreciendo, entre otras consecuencias.

Esta foto fija y estructural nos acerca a la injusticia de la situación que vivimos. La preocupación, sin embargo, se ve multiplicada por las tendencias actuales. Como decíamos, la crisis económica de los últimos 15 años no ha hecho más que empezar a visibilizar una situación insuficiente y en la que los problemas económicos y sociales de fondo siguen aumentando. De las tendencias actuales, destacamos las siguientes:

- La brecha salarial entre mujeres y hombres es enorme y estructural. Por ejemplo, 2 de cada 3 personas que cobran una pensión inferior a 1.000 euros son mujeres.
- La brecha entre jóvenes y personas adultas va en aumento. La tendencia a convertirse en una situación duradera y difícil de superar por parte de las generaciones actualmente jóvenes está ganando terreno.
- Aumenta el número de personas en situación de pobreza, aumenta la tasa de personas en riesgo de pobreza extrema. Los índices de distribución de la riqueza indican que esa distribución se materializa de forma cada vez más desigual en beneficio de las rentas del capital.
- El fuerte aumento de los índices de precios de consumo (IPC) en este año y medio ha tenido un impacto muy profundo en la capacidad adquisitiva de las y los trabajadores y en sectores de la ciudadanía más vulnerables. Como hemos visto, la mitad de la población tiene unos ingresos limitados y el mayor aumento del IPC se ha producido en los productos o gastos cotidianos.

- Tras el alza de precios, las subidas alcanzan ámbitos estructurales como la vivienda. Los aumentos de los alquileres o el fuerte aumento de los gastos de las hipotecas pueden empujar a personas, colectivos o familias con ingresos muy limitados a una situación de pobreza.

En este contexto llegan las llamadas al sacrificio o al esfuerzo desde las instituciones y las empresas que están acumulando beneficios. Estamos sufriendo un ataque en las condiciones laborales y salariales y tenemos que decir que la situación del empleo no está mejorando.

- La reforma laboral tenía el supuesto objetivo de acabar con la temporalidad en el ámbito de la contratación. Casi el único objetivo. Sin embargo, en los contratos fijos discontinuos se están dando interrupciones con el paso a la inactividad de las personas contratadas bajo esta modalidad contractual en un porcentaje mayor al que se daba hasta ahora, y también, aumenta el cese del contrato tras no superar el periodo de prueba.
- Continúa la pérdida de empleo en el ámbito industrial, año tras año y crisis tras crisis. Se está impulsando y creando un modelo de empleo de servicios, basado en la destrucción de empleos con mejores condiciones y alto salario y en condiciones precarias.
- La tasa de temporalidad de Hego Euskal Herria se sitúa entre las más altas de la Unión Europea, en el 24,5%, mientras que la media de la UE se sitúa en el 14,5%.
- No es de extrañar la proliferación de conflictos laborales que se ha producido en el último año y, sobre todo, que se den más huelgas y más días de huelga en el ámbito de los servicios.

## CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

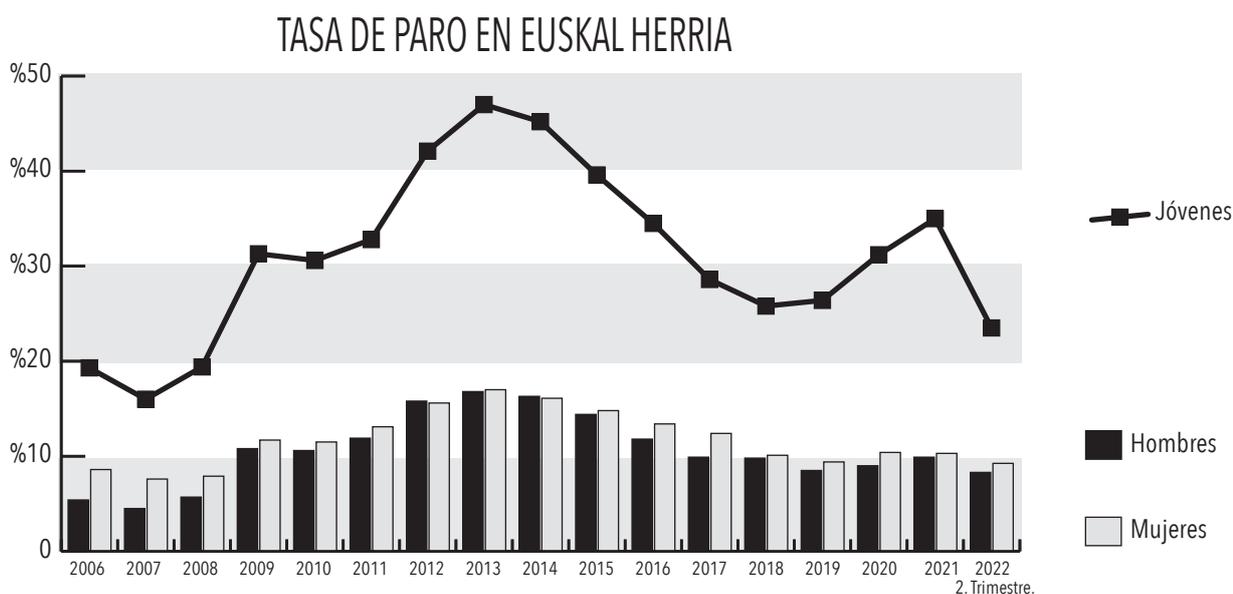
A continuación, elaboraremos una fotografía de las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora vasca, detallando para ello diez principales conclusiones políticas.

### 1. El 53,52% de la población de 25 a 64 años de Hego Euskal Herria se encuentra en una situación precaria, sin trabajo digno y con escasos ingresos.

La precariedad es una realidad cronificada posibilitada por el modelo capitalista, que empeora las condiciones de trabajo y de vida y provoca la imposibilidad de desarrollar su propio proyecto de vida de forma digna. En este contexto socioeconómico inestable, definido por el sindicato LAB como una crisis ecosocial, el dato de paro no puede entenderse ni interpretarse de forma aislada. Y es que, además del número de personas en paro, en el País Vasco hay un número más amplio de gente que vive en la precariedad. Hemos analizado, pues, la realidad desde una perspectiva general.

Por un lado, tenemos los datos de paro. A pesar de que ha descendido el paro en Hego Euskal Herria (8,76% EPA en el 2º trimestre de 2022), sigue estando en cifras altas. Son 115.600 las personas que se encuentran en esta situación de desempleo. En este sentido, también hay que prestar atención a algunos datos concretos:

- El 24,6% de la juventud está en paro en la CAPV y el 20,06% en Navarra Alta
- El 25,74% de la población migrante está en situación de desempleo en la CAPV y el 24,98% en Navarra Alta.
- Las mujeres (9,25%) también se sitúan por encima de los hombres (8,30%) en lo relativo a la tasa de paro.



Fuente: EPA

Por otro lado, se encuentra la población de 25 a 64 años en situación inactiva, sin empleo por diferentes motivos. Entre esta se encuentran 198.800 personas (la mayoría mujeres) que se dedican a las labores del hogar, sin ningún tipo de reconocimiento ni sueldo, que realizan tareas imprescindibles para mantener la vida.

Finalmente, hemos cuantificado el conjunto de las y los trabajadores que cobran menos de 1.400 € que, a pesar de tener empleo, tienen una retribución por debajo del salario mínimo que reivindica el sindicato LAB. Porque hoy en día el empleo no siempre asegura condiciones suficientes de trabajo y de vida dignas, como reiteradamente hemos denunciado. Este colectivo está compuesto por 402.400 personas.

Teniendo en cuenta todo esto, en Hego Euskal Herria viven 812.068 ciudadanos en situación precaria o sin empleo digno, es decir, el 53,52% de la población de 25 a 65 años está en situación de desempleo, son inactivos o perciben por

debajo de los 1.400 €de salario. Cabe destacar que de este colectivo el 24,5% son personas dedicadas al trabajo doméstico, mayoritariamente mujeres.

La distribución desigual de la riqueza se ha convertido en estructural. Tal y como está organizado el mercado laboral, el empleo no puede garantizar una vida digna de las y los trabajadores, ya que uno de cada dos personas de 25 a 64 años de Hego Euskal Herria vive en una situación precaria

## 2. El 34,5% de las y los pensionistas cobra menos de 1.000 €

Sin revertir las reformas de pensiones de 2011 y 2013, las medidas que se adopten no responderán al problema estructural. Por lo tanto, la nueva reforma de pensiones del año 2021 se construye sobre un sistema de pensiones ya mermado. En este sentido, tras años de trabajo, para el cálculo de la cuantía de la pensión se utilizarán cada vez más años y la actualización de las pensiones es insuficiente para hacer frente al encarecimiento de la vida. Como consecuencia, las personas pensionistas también están perdiendo poder adquisitivo.

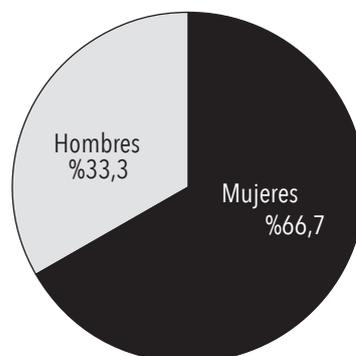
El 34,5% de las y los pensionistas de Hego Euskal Herria cobra menos de 1.000 euros. Por tanto, si quienes cobran entre 1.000 y 2.800 euros representan el 57%, cabría pensar que, también dentro de este grupo, habrá muchas personas pensionistas que cobran por debajo de 1.200 €, aunque no tenemos datos concretos. Por lo tanto, entre los pensionistas de Hego Euskal Herria hay un conjunto muy grande sin ingresos suficientes para garantizar una vida digna.

PENSIONISTAS EH HEGO EUSKAL HERRIA POR TRAMOS (2021)			
	1.000€ o menos	Entre 1.000€ y 2.800€	Más de 2.800€
Cantidad de pensioinistas	222.123	365.477	56.705
% de pensionistas	34,5%	57%	9%

Fuente: Seguridad Social del estado español

Entre las y los pensionistas hay una clara brecha en función del sexo. De hecho, el 66,7% de quienes que perciben una pensión inferior a 1000 euros son mujeres.

### DISTRIBUCIÓN DE PENSIONISTAS QUE COBRAN MENOS DE 1.000€, SEGÚN SEXO



Fuente: Seguridad Social del Estado Español

### 3. La brecha salarial es estructural.

La brecha salarial según el género es estructural, el propio sistema lo permite y mantiene, sin tomar ninguna medida para reducirla o eliminarla. La brecha no es sólo por género, sino que cada vez hay más diferencias en función de la edad, el origen o el tipo de contrato. Por el mismo trabajo se detecta una creciente tendencia a la dualización de la sociedad.

Las diferencias según el género son muy grandes. El salario medio de las mujeres, está por debajo del salario medio. Las mujeres cobraron 3.171 € que la media en 2020. Las mujeres que se encuentran en el percentil más bajo, cobraron 20.371 € menos que la media

La brecha de la juventud va en aumento con salarios cada vez más bajos respecto a la media. A lo que hay que añadir una reflexión sobre si este período no se está convirtiendo en algo estructural a pesar de que se vaya avanzando en la edad. Es decir, que sea la brecha que viven inicialmente las generaciones jóvenes, pero que a medida que van alcanzando una edad adulta no la superen. De hecho, por primera vez, el salario de quienes tienen entre 35 a 44 años tiene un valor negativo sobre el salario medio. No podemos decir que sea una tendencia, pero es un dato al que debemos prestar atención en adelante.

Según la nacionalidad, el salario medio de las personas con nacionalidad de fuera del estado español fue 9.214 € inferior al salario medio.

SALARIO MEDIO. DIFERENCIAS CON EL SALARIO MEDIO. HEGO EH. (€/AÑO)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
SALARIO MEDIO	25.050	25.590	25.970	25.920	25.910	26.210	27.070	26.940	27.020	27.760	27.875	29.022	29.582
DIFERENCIA CON EL SALARIO MEDIO GENERAL													
Percentil más bajo	-15.720	-15.730	-16.380	-16.470	-17.040	-17.110	-17.920	-17.330	-17.510	-17.650	-17.885	-18.425	-18.246
Percentil más alto	16.240	16.510	18.140	16.380	17.450	18.490	18.630	18.040	19.020	18.440	19.555	19.514	19.973
MUJERES													
Media	-3.850	-3.760	-3.880	-4.020	-4.240	-4.250	-4.110	-4.070	-4.150	-4.110	-3.591	-3.391	-3.171
Percentil más bajo	-16.890	-17.430	-17.750	-18.300	-18.520	-18.730	-19.840	-19.540	-19.640	-19.820	-19.907	-20.460	-20.371
Percentil más alto	10.930	12.890	13.460	11.930	12.480	13.380	13.930	13.970	14.280	14.090	15.997	16.424	16.835
HOMBRES													
Media	2.840	2.800	3.120	3.190	3.610	3.520	3.580	3.590	3.540	3.390	3.539	3.057	3.063
Percentil más bajo	-11.700	-11.490	-12.640	-12.290	-13.270	-14.490	-14.400	-13.090	-14.380	-13.890	-13.351	-14.710	-14.748
Percentil más alto	18.890	19.040	21.000	19.760	21.320	22.870	22.680	21.490	22.320	21.820	22.457	22.717	22.928
POR EDAD													
25-34 años	-2.820	-3.220	-3.320	-3.370	-3.730	-4.560	-4.410	-4.960	-5.250	-5.840	-5701	-6.003	-5.925
35-44 años	280	320	330	620	280	370	10	210	190	110	126	410	-937
45-54 años	3.460	3.060	3.920	2.950	2.950	2.550	2.580	2.050	2.150	1.990	2.762	2.360	1.895
55 años o +	1.920	1.430	1.710	1.440	1.070	1.730	2.230	2.540	2.160	2.410	3.208	2.818	1.814
Por TIPO DE CONTRATO (MEDIA)													
Indefinido	1.840	1.500	2.200	1.900	1.800	1.930	2.060	1.750	1.660	1.610	2.185	2.162	1.526
Temporal	-6.090	-5.340	-7.030	-7.050	-7.540	-8.350	-8.110	-7.390	-8.130	-7.540	-6.921	-6.918	-5.950
POR NACIONALIDAD													
Estado Español	308	265	370	349	401	331	455	274	294	404	587	516	33
Fuera del Estado Español	-7.526	-7.353	-7.015	-8.058	-8.984	-8.217	-10.249	-7.078	-7.501	-8.831	-7.693	-9.429	-9.214

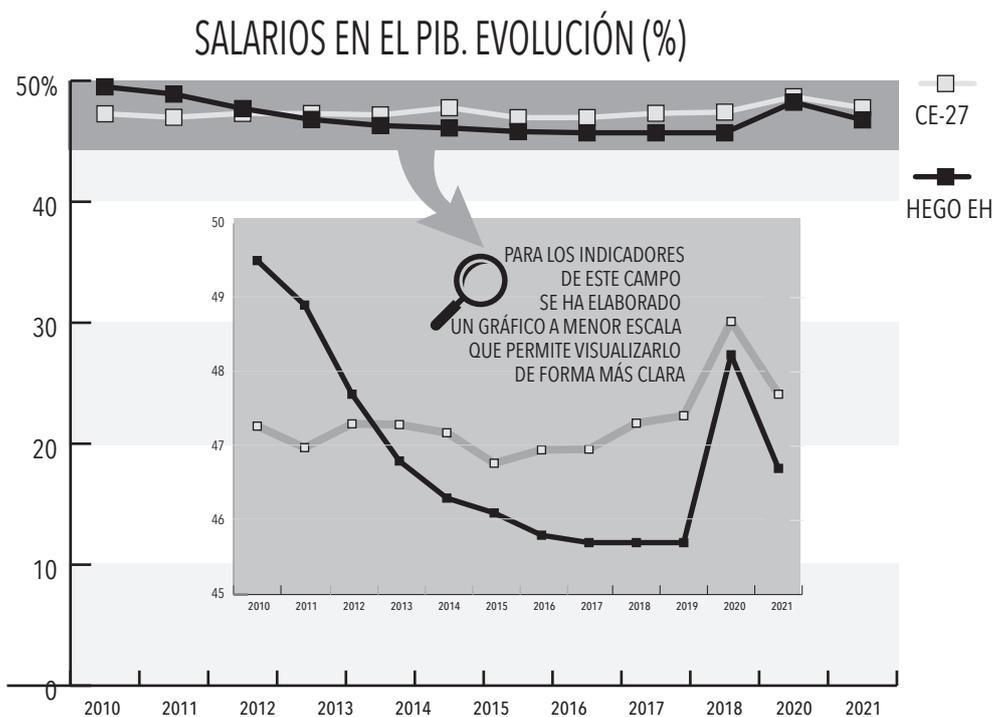
Fuente: INE. Encuesta de Estructura Salarial

#### 4. La distribución cada vez más desigual de la riqueza hace de la pobreza y la exclusión social un problema de primer orden en Euskal Herria.

Los datos de Hego Euskal Herria sitúan el empobrecimiento y la exclusión social como un problema de primer orden. Los indicadores y ratios recogidos en esta visión nos indican que la distribución de la riqueza se distribuye de forma cada vez más desigual, aumentando no sólo la distribución injusta entre los países del mundo, sino también las diferencias entre la ciudadanía del mismo país. Mientras los ricos son más ricos, los pobres son más pobres.

Los datos muestran que las tasas de pobreza están aumentando y que aunque no se ha reducido la riqueza que se genera, la distribución injusta de la misma genera situaciones cada vez más adversas.

- La tasa de riesgo de pobreza en Navarra es del 21,3% y que en la CAPV del 17,8%, ambas por encima de la media europea (17,4%)
- Desde 2008 se ha duplicado la población en situación de extrema pobreza. En la actualidad, el 6,1% de la población de la CAPV vive en situación de extrema pobreza.
- De las diferentes dimensiones que se pueden analizar para medir la exclusión social, cada vez son más las personas excluidas y lo son en más dimensiones: si en 2018 era el 4%, en 2021 ha aumentado 2,7 puntos, situándose en el 6,7%.
- En general, y aunque la tendencia negativa en los indicadores que miden la distribución de la riqueza es evidente, basta observar que la pérdida de influencia de los salarios respecto al Producto Interior Bruto no se ha corregido en la última década (exceptuando la recuperación tras el parón de la pandemia)



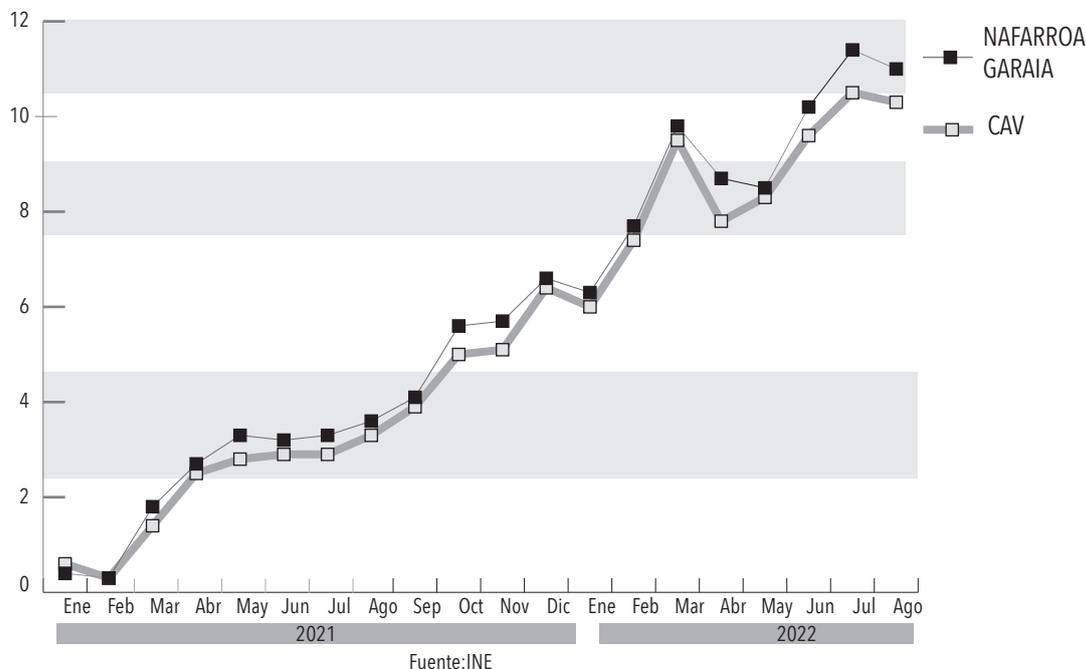
#### 5. La clase trabajadora estamos perdiendo poder adquisitivo

Los efectos del incremento del IPC que se viene produciendo desde principios de año caerán sobre las espaldas de un colectivo que ya ha perdido casi 6000 euros. El balance o consecuencia de toda una década ha sido la pérdida de poder adquisitivo de la clase trabajadora. En este sentido, las consecuencias de la subida del IPC se producen en una situación ya deteriorada.

Los datos que manejamos se remontan al año 2020 y actualmente no podemos contrastar el efecto de la subida del IPC con los datos oficiales, pero sí podemos suponer que será una llamada de emergencia, ya que estamos viendo las consecuencias que se están produciendo en las condiciones de vida de las y los trabajadores y clases populares. En este sentido, la estrategia que se lleva contra los salarios (por ejemplo, a través del pacto de rentas) viene a dañarlos y a perder poder adquisitivo a costa de las y los trabajadores que ya se han sacrificado durante una década.

Los precios de los productos básicos se han visto más afectados por el aumento del IPC. Así, los alimentos y bebidas no alcohólicas, los gastos relativos a la vivienda o el transporte son los que más han aumentado. Precisamente, en los productos en los que las familias más pobres realizan el mayor gasto. Por lo tanto, las familias que viven con los ingresos más bajos son las que más están sufriendo el aumento del IPC, las que están gastando cada vez más en productos básicos, probablemente comprando en menor calidad y cantidad y dejando sin cubrir las necesidades de otros ámbitos de la vida.

### INDICE DE PRECIOS DE CONSUMO. BASE 2021



### VARIACIÓN INTERANUAL DE PRECIOS (%) POR GRUPOS DE BIENES Y SERVICIOS. 2022

	Evolución hasta agosto 2022		Evolución anual hasta octubre 2022	
	CAV	NAFARROA GARAIA	CAV	NAFARROA GARAIA
ÍNDICE GENERAL	%10,3	%11,0	%5,0	%5,6
1 Alimentos y bebidas no alcohólicas	%13,5	%14,3	%1,3	%2,6
2 Bebidas alcohólicas y tabaco	%5,1	%4,3	%1,0	%0,8
3 Vestido y calzado	%4,5	%5,3	%1,0	%1,1
4 Vivienda, agua, electricidad, gas y otros combustibles	%25,9	%30,3	%20,9	%22,7
5 Muebles y artículos del hogar	%7,4	%9,9	%2,3	%2,6
6 Sanidad	%0,6	%1,3	%1,0	%1,7
7 Transporte	%10,5	%12,0	%11,8	%12,0
8 Comunicaciones	%-2,2	%-2,3	%-0,4	%-0,7
9 Ocio y cultura	%4,9	%4,7	%1,7	%1,2
10 Enseñanza	%1,5	%-5,3	%1,8	%-5,3
11 Restaurantes y hoteles	%7,4	%6,5	%1,0	%1,9
12 Otros bienes y servicios	%4,3	%3,7	%2,0	%1,4

Iturria: INE

## 6. Aumento drástico del gasto en vivienda

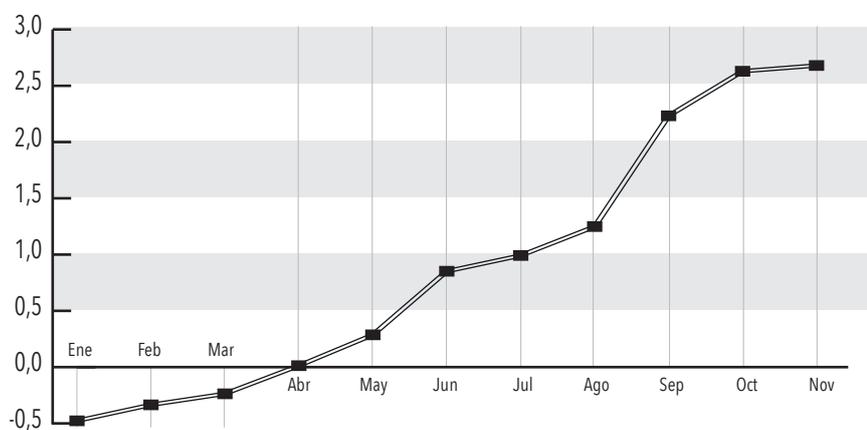
El aumento del precio de la vivienda se está produciendo a una velocidad vertiginosa, al mismo tiempo que se está produciendo un encarecimiento general tanto del precio del dinero como de los productos de consumo. La vivienda representa un gasto muy considerable de dinero para la ciudadanía y su encarecimiento se está produciendo de una manera rápida y a muy corto plazo. En consecuencia, seguirá en aumento la cantidad que de nuestros ingresos se destina a la misma, ya que mientras los precios se van encareciendo, los salarios de la clase obrera siguen en general sin actualizarse de acuerdo al IPC. Aumentar el dinero que destinamos a la compra de una vivienda o al pago del alquiler nos supondrá un empobrecimiento porque no podremos destinarlo al gasto en otros ámbitos (poner menos calefacción, en detrimento de una alimentación sana...). Estamos, sin duda, ante el empeoramiento de una situación estructural.

A continuación se muestran los incrementos en los precios y/o alquileres de las viviendas de diferentes ámbitos territoriales.

- El m<sup>2</sup> de la vivienda está cada vez más caro: desde el año pasado se ha encarecido un 6,2% en Navarra y un 2,4% en la CAV
- Si destináramos el 30% del salario neto a pagar la vivienda, en Nafarroa Garaia necesitaríamos más de 43 años para pagar la vivienda, dos más que hace un año. (hay que tener en cuenta que manejamos datos del 2020 y cabe pensar que a día de hoy la situación sería peor)
- En Nafarroa Garaia, en el año 2020 se destina el 37,74% del salario neto al pago del alquiler. La proporción de salario que destinan las mujeres (43,33%) es superior a la de los hombres (34,26%)
- En el caso de Álava, Gipuzkoa y Bizkaia, más de la mitad del salario neto se destina al pago del alquiler, el 50,31% (mujeres 54,53% y hombres 46,02%).

Estos datos se remontan al año 2020, sin tener en cuenta, entre otros, el espectacular repunte del Euribor desde el verano. Quienes hayan actualizado sus hipotecas en octubre tendrán que pagar aproximadamente, 200 € más cada mes.

### EVOLUCIÓN DEL EURIBOR (2022)



Fuente: The European Money Markets Institute

## 7. La reforma laboral no ha resuelto los problemas del mercado laboral y la patronal le ha tomado la medida.

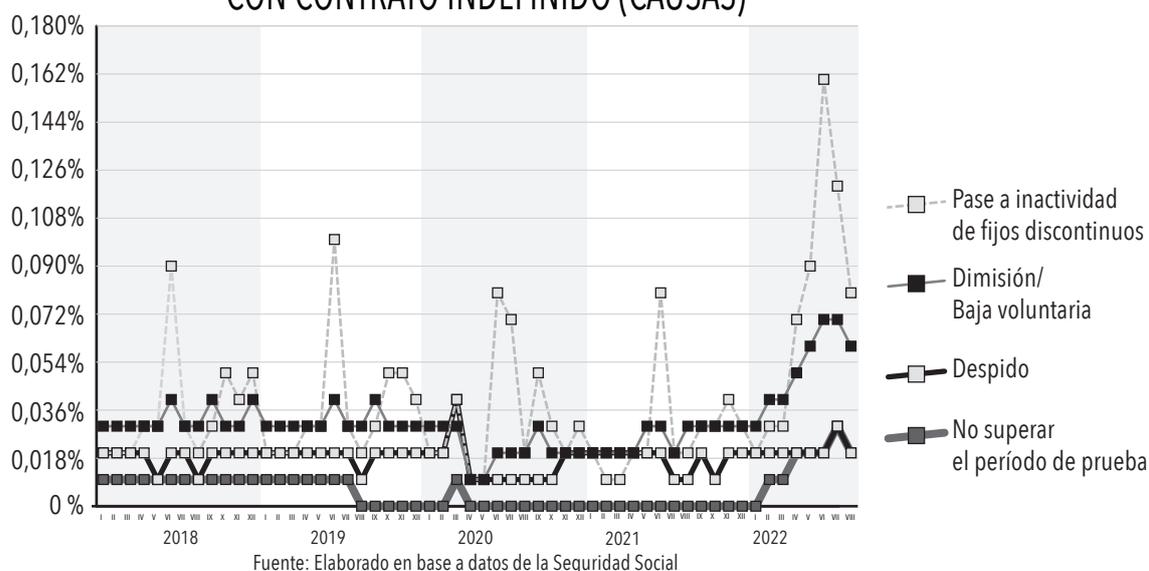
Como denunciábamos en su día, la reforma laboral ha sido insuficiente y muchos aspectos no han sido abordados. Además, los temas abordados, han sido escasos y la patronal ha sabido esquivar aspectos que consideraba negativos. Por tanto, es una reforma que sigue sin resolver la situación.

Se está produciendo un incremento considerable, en comparación con períodos anteriores, en la suspensión de los contratos fijos y el paso a la inactividad. Esto se debe a que se está sustituyendo la temporalidad, en gran medida, por la figura de fijos discontinuos y no por la proliferación de contratos indefinidos.

En el mismo sentido, resulta significativo el que se haya triplicado la tasa de bajas por no superar el periodo de prueba. Un periodo de carácter muy técnico que debe ser muy bien justificado. En cambio, se aprovecha este período para que el trabajador o trabajadora permanezca en la empresa eventualmente mientras se adapta a un trabajo para posteriormente, antes de alcanzar el plazo límite fijado por dicho período de prueba para convertir el contrato en indefinido, se le despiden, para posiblemente contratar posteriormente a otro. Pocas veces con contrato fijo.

Entre las críticas que el sindicato LAB hacía a la reforma laboral, denunciábamos que se estaba proponiendo a la patronal una vía de escape para posibilitar el despido de las y los trabajadores o el empeoramiento de las condiciones laborales. Desgraciadamente, los datos muestran que esto está ocurriendo de forma significativa.

### TASAS DE BAJA DE LA AFILIACIÓN AL REGIMEN GENERAL CON CONTRATO INDEFINIDO (CAUSAS)



## 8. La tendencia hacia un mercado de trabajo basado en los servicios está predominando

Esta tendencia de las últimas décadas se está acentuando de crisis en crisis. Una de las consecuencias de cada crisis que hemos vivido en los últimos años ha sido la pérdida de tejido industrial y empleo industrial. En la actualidad, el 21,4% de los ocupados de Hego Euskal Herria pertenece al sector industrial. En estos sectores ha habido los empleos de mayor calidad y nivel salarial en el País Vasco, y es preocupante su constante pérdida.

- En la industria hay 19.600 personas ocupadas menos que el año anterior
- El principal descenso se produce en la industria manufacturera, con 19.500 personas ocupadas menos.

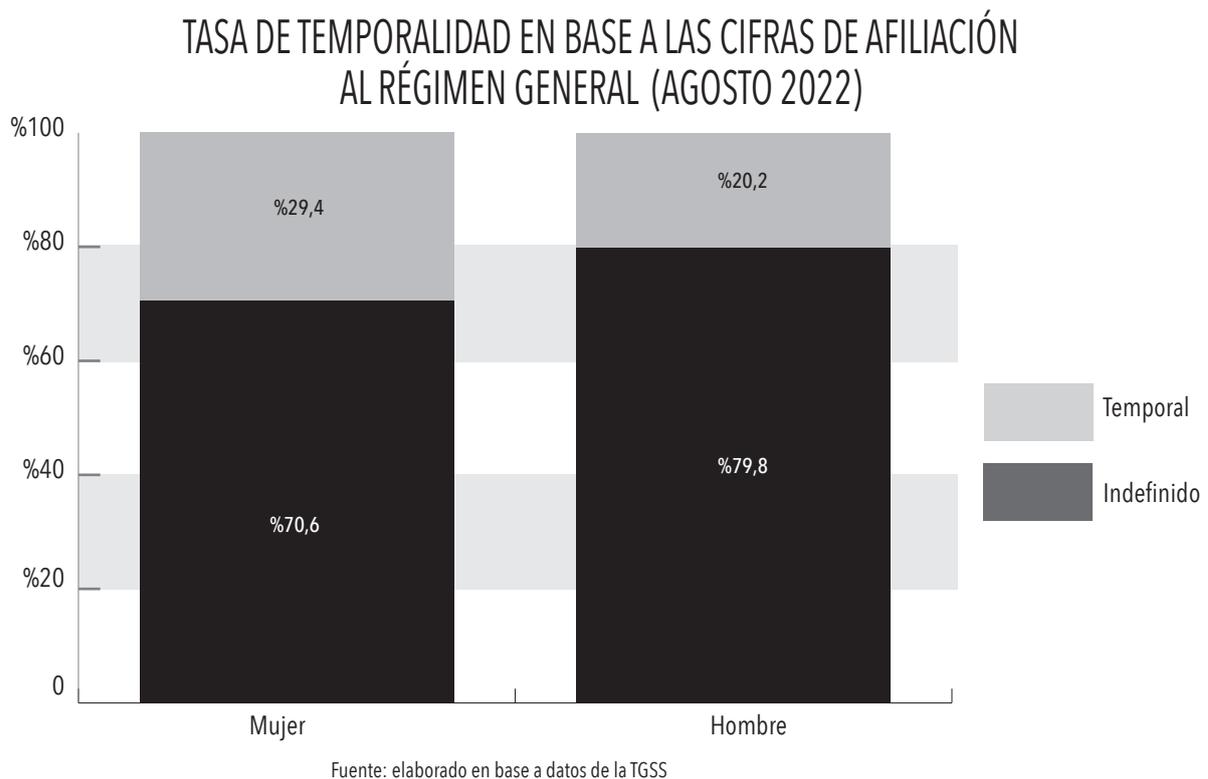
En el sector de servicios la tendencia es opuesta, aumentando notablemente los puestos de trabajo. Mientras en la industria cada vez hay menos personas empleadas, en el comercio se están incrementando. Debemos tener en cuenta que el comercio es un sector con mucha precariedad e inestabilidad y que su crecimiento suele afectar al resto de sectores, empeorando las condiciones de trabajo y de vida de las y los trabajadores.

- En el comercio y la hostelería es constante el incremento del número de personas ocupadas, que ha aumentado un 20,9% desde el año pasado.
- Con un 25,2% de ocupados en la Administración Pública, el número de personas ocupadas en este tipo de actividades apenas aumenta un 2,3% desde el año pasado.

## 9. El empleo precario actual no puede garantizar una vida digna de la clase trabajadora

La tasa de temporalidad en Hego Euskal Herria, entre las más altas de la Unión Europea. La temporalidad es un factor relacionado con la inseguridad y la rotación laboral, pero también con salarios más bajos y menos oportunidades de promoción y desarrollo profesional.

Así, la tasa de temporalidad de Hego Euskal Herria es una de las más elevadas de la Unión Europea, en torno al 24,5%, por encima de la media europea (14,4%). La excesiva tasa de temporalidad sigue siendo una de las principales características de nuestro mercado laboral



## 10. Crece la conflictividad a favor de unas condiciones de trabajo dignas.

No es de extrañar que en este contexto proliferen los conflictos laborales. En el año 2021 el número de huelgas en la CAPV aumentó un 30,5%. No hay que subestimar el potencial del mensaje de miedo y desactivación que se difunde en contextos de crisis. Pero también está cada vez más extendida la comprensión de la responsabilidad de estas crisis y la bilateralidad con unas condiciones laborales dignas.

La conflictividad en el ámbito laboral no deja de crecer tanto en número de huelgas como en jornadas no laborales. La mayor proliferación de conflictos se está dando en aquellos sectores en los que se dan mayores dificultades para acceder a las condiciones laborales más precarias y a unos ingresos suficientes para acceder a una vida digna:

- El 54,1% de las huelgas de la CAPV corresponden al sector servicios, que agrupa al 72,3% de las y los trabajadores afectados
- En este sector se dan hasta el 51% de las jornadas de huelga

Por lo tanto, a pesar de que las huelgas industriales tienen un mayor eco, los sectores feminizados son los que más utilizan la huelga como herramienta de lucha, sectores precarios en los que predominan las mujeres. Debemos ser conscientes del contexto en el que se desarrollan estas huelgas, ya que con el aumento del IPC post-sindemia se está produciendo un empeoramiento generalizado de las condiciones laborales en el sector servicios.

