

Igualdad de Género en Navarra

Comparativa a nivel estatal y europeo



Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua
Departamento de Presidencia e Igualdad
Lehendakaritza eta Berdintasun Departamentua



OFICINA
DE ANÁLISIS Y
PROSPECCIÓN
DE NAVARRA
NAFARROAKO
ANALISI
ETA PROSPEKZIO
BULEGOA

**Instituto
Navarro
para la Igualdad**



**Nafarroako
Berdintasunerako
Institutua**

1. Introducción

El presente documento desarrolla un análisis comparativo de dos indicadores en materia de igualdad de género que se utilizan en la Unión Europea.

Por una parte, se efectúa una comparativa a nivel europeo utilizando el **Índice de Logro Femenino (Female Achievement Index)** que contempla el Monitor Regional de Igualdad de Género. Este instrumento incluye dos indicadores compuestos que recogen información sobre igualdad y género en las 235 regiones NUTS 2 de la Unión Europea, presentando aquellas donde las mujeres consiguen más logros frente a las que registran una mayor desigualdad. En este documento se analiza el índice que está vinculado a los logros.

Por otra parte, se analizan los resultados vinculados al **Índice de Igualdad de Género** elaborado por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat). Se trata de un indicador compuesto que Nastat elabora y publica utilizando la misma metodología que el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) utiliza para los 27 países de la Unión Europea.

2. Monitor Regional de Igualdad de Género

El Monitor Regional de Igualdad de Género, como complemento al Índice de Igualdad de Género (IIG) que se desarrolla posteriormente, presenta dos indicadores que dan a conocer las regiones de la Unión Europea en las que las mujeres consiguen más logros y en las que la desigualdad las frena. Estos índices se calculan para cada una de las 235 regiones NUTS 2. En el caso de España, esto incluye todas sus regiones autónomas, ya que cada una de ellas está representada en esa clasificación. A diferencia del IIG que calcula el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), en el caso del Monitor Regional se utilizan el Índice de Consecución o Logro Femenino (FemAI por sus siglas en inglés) y el Índice de Desventaja Femenina (FemDI por sus siglas en inglés). Se trata de dos indicadores elaborados por la Comisión Europea, que son los primeros en medir el estado de la igualdad de género en las 235 regiones NUTS 2 de la Unión Europea.

En este apartado se presentan los resultados de la Comunidad Foral de Navarra para el Índice de Consecución Femenina o Índice de Logro Femenino (Female Achievement Index). Este índice se calcula siguiendo la metodología desarrollada por el Centro Común de Investigación (JRC, Joint Research Centre) en cooperación con la Dirección General de Política Regional y Urbana. Muestra el nivel de rendimiento o logro femenino en comparación con los mejores resultados obtenidos a nivel regional, oscilando entre 0 (menor rendimiento) y 100 (mayor rendimiento). Hay que mencionar que se trata de un índice basado en 33 indicadores que se agrupan en 7 ámbitos, siendo el último año disponible el de 2021.

De forma concreta, el FemAI puntúa los logros y las desventajas en una escala de 0 a 100 en siete ámbitos:

1. Trabajo y dinero.
2. Conocimiento.
3. Tiempo.
4. Poder.
5. Salud.
6. Seguridad, protección y confianza.
7. Calidad de vida.

Las puntuaciones se basan en los resultados de 33 indicadores divididos entre los diferentes ámbitos. A modo de ejemplo, el ámbito *Tiempo* utiliza cuatro indicadores para medir el grado de implicación de las mujeres en el deporte, la cultura o el ocio fuera de casa, en comparación con los hombres. Estos indicadores miden la participación en actividades de ocio, la donación de dinero a organizaciones benéficas, la ayuda a extraños y el voluntariado en una organización.

Hay que tener en cuenta que en el monitor se utilizan tanto estadísticas oficiales como otros datos. Así, más de la mitad de los indicadores (18 de 33 indicadores) captan las percepciones de las personas.

Se trata de un indicador que se empezó a construir desde 2019 y tiene como última actualización la de octubre de 2021, mostrando una serie de tendencias bastante interesantes. Así, los resultados de la última edición muestran que el nivel más alto de logros femeninos se observa en las regiones nórdicas, con la puntuación más alta en la región capital de Helsinki-Uusimaa. En el extremo opuesto del espectro, el índice más bajo se observa en las regiones Sud-Est en Rumanía.

En general, se puede afirmar que las mujeres consiguen más logros y se enfrentan a menos desventajas de género en las regiones más desarrolladas, pero tienen perspectivas más limitadas en las menos desarrolladas. Los mejores resultados se obtienen en las regiones situadas alrededor de las capitales y en las que presentan buenos resultados económicos, desarrollo humano y un gobierno de buena calidad.

Además, es reseñable que casi la mitad de la población de la UE vive en las regiones con mejores resultados, en las que las mujeres tienen tanto logros superiores como desventajas inferiores a la media. Estas regiones se encuentran principalmente en el noroeste de Europa y en España.

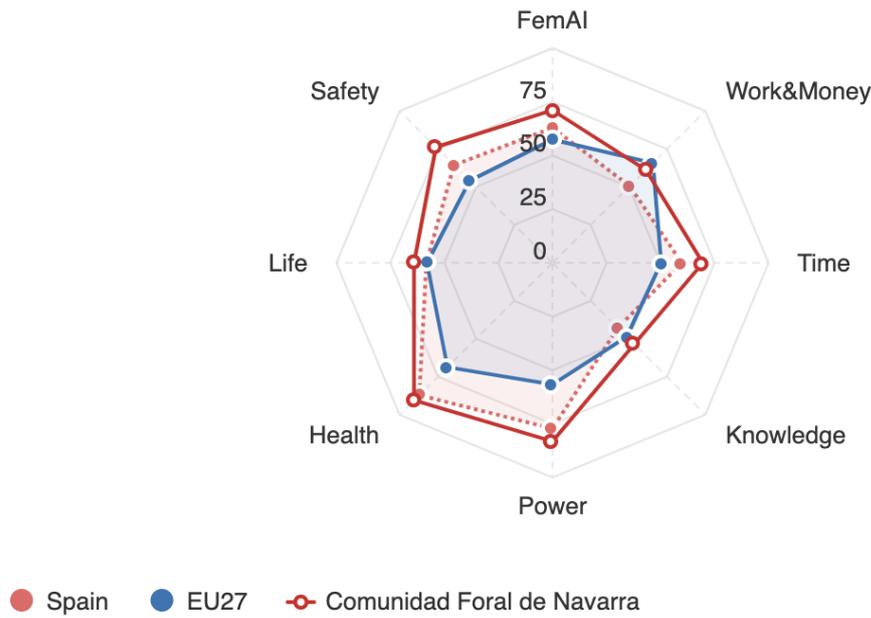
Clasificación de Navarra en el FemAI

En el caso de la Comunidad Foral de Navarra, si se centra el análisis en el Índice de Logro Femenino (FemAI), el valor registrado fue de 71,1 puntos, lo que la sitúa en la posición número 26 del ranking de 235 regiones NUT 2, que lidera la región europea de Helsinki-Uusimaa en Finlandia con 78,8 puntos. Este resultado supone que Navarra ocupe el primer puesto de España, situándose por encima de País Vasco (69,9) y La Rioja (69,0).

Por tanto, atendiendo a este índice de carácter regional, Navarra continúa obteniendo los mismos resultados positivos que se derivan del Índice de Igualdad de Género presentado en el siguiente apartado de este documento.

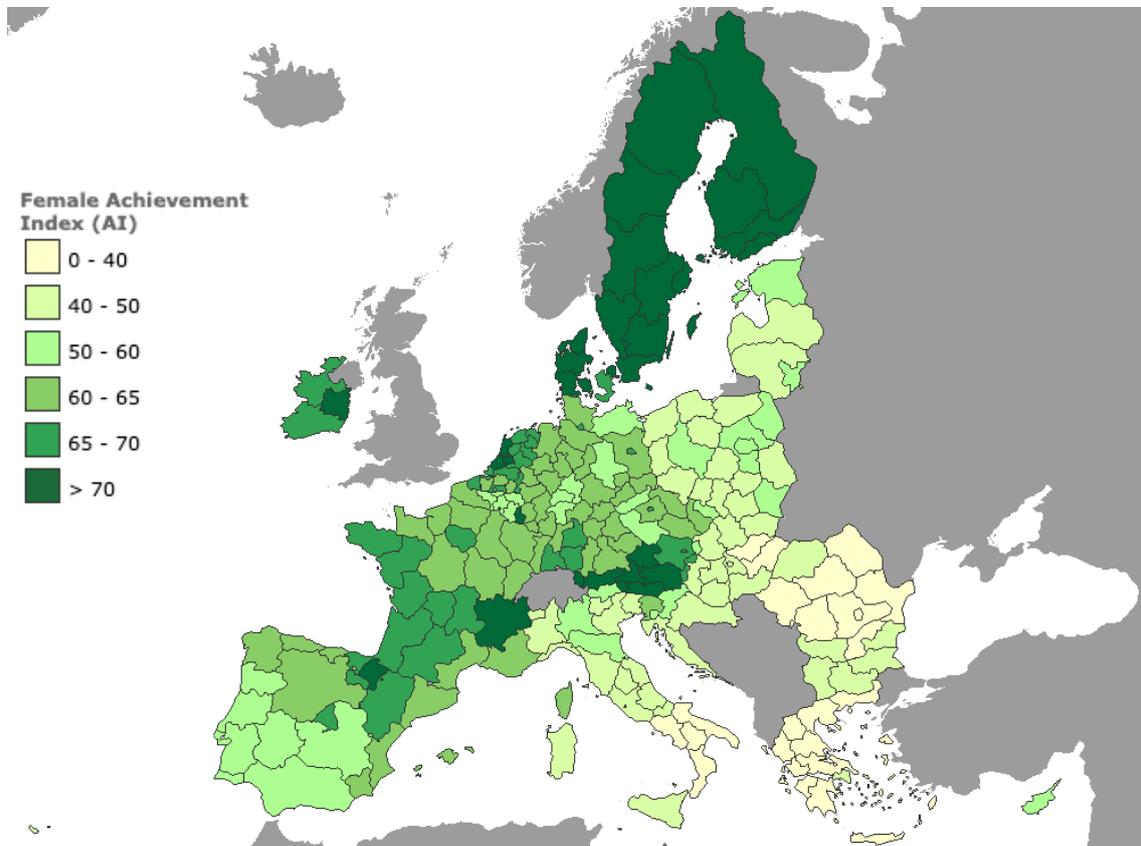
A nivel detallado, tal y como se observa en el **Gráfico 1**, la Comunidad Foral de Navarra registra unos resultados superiores a los de España y a la media de los 27 países que conforman la Unión Europea. Esto se produce en la práctica totalidad de los ámbitos del Índice de Logro Femenino, siendo especialmente relevante el caso del Poder y la Salud. Esa situación se aprecia también en el **Gráfico 2** que registra el mapa de las 235 regiones de la UE-27 clasificadas en 6 niveles de intensidad. De nuevo Navarra aparece en el grupo de regiones que registran una mayor puntuación (>70) y de hecho se sitúa en el mismo grupo que las regiones del norte de Europa.

Gráfico 1. Índice de Logro Femenino. Navarra, España y UE-27. Año 2021.



Fuente: <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality/>

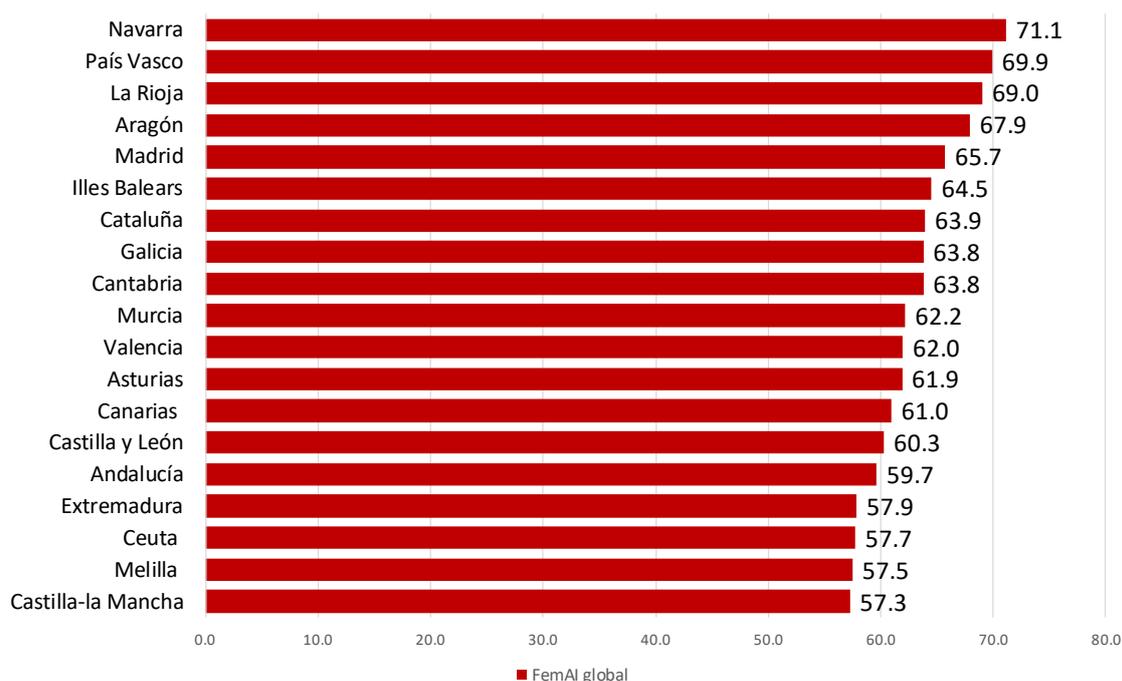
Gráfico 2. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Año 2021.



Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

Si se ubica el foco de análisis comparativo en España, aparece la Comunidad Foral como la región que lidera el ranking basado en el Índice de Logro Femenino en 2021. Los 71,1 puntos obtenidos la sitúan en primer lugar, por encima de País Vasco y La Rioja que obtienen 69,9 y 69,0 respectivamente. Este resultado supone que Navarra se encuentre 8,2 puntos por encima de los 62,9 de media que registra España y supere en más de 13 puntos a las 4 comunidades y ciudades autónomas que cierran esta clasificación: Extremadura, Ceuta, Melilla y Castilla-la Mancha.

Gráfico 3. Índice de Logro Femenino por regiones. Índice Global. España. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

Además de los datos expuestos sobre los resultados del Índice de Logro Femenino global se exponen a continuación dos tablas que recogen las puntuaciones del índice global y de cada uno de los 7 ámbitos que lo componen. Para facilitar la comparativa con los países de la UE-27 (Tabla 1) o las comunidades autónomas españolas (Tabla 2), se presentan ordenados de mayor a menor, según la puntuación obtenida para el Índice de Logro Femenino de carácter global. También se ha sombreado la celda donde se registra la mayor puntuación en cada uno de los ámbitos, facilitando de esta manera la comparación entre la puntuación de Navarra y la región o país que lidera cada ámbito.

Tal y como se puede observar en la Tabla 1, la Comunidad Foral sostiene perfectamente la comparativa con la media que obtienen los distintos países de la UE-27 y se sitúa en cuarto lugar por detrás de Finlandia, Dinamarca y Suecia. Hay que reseñar, además, que Navarra se encuentra a tan sólo 4,8 puntos del primer puesto del ranking, mientras que está 8,2 puntos por encima de la media de España y 13,6 de la media de la UE-27.

Tabla 1. Índice de Logro Femenino. Global y por ámbitos. Clasificación UE-27. Año 2021.

Región	Índice global	Trabajo y dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	Seguridad, protección y confianza	Calidad de vida
1. Finlandia	75,9	75,1	78,1	75,3	82,2	66,1	74,5	80,0
2. Dinamarca	74,8	80,6	69,7	73,7	63,8	62,6	88,4	85,0
3. Suecia	74,3	80,8	86,1	63,7	85,9	68,2	60,5	74,8
4. Navarra	71,1	61,1	53,5	69,5	83,1	90,5	76,2	64,0
5. Austria	70,9	72,8	58,7	70,7	64,5	76,6	77,5	75,8
6. Luxemburgo	70,2	80,8	71,0	65,7	46,6	82,5	69,4	75,4
7. Irlanda	69,6	73,9	68,0	77,8	39,6	84,2	69,0	74,4
8. Holanda	69,4	78,4	68,6	75,8	57,2	68,5	61,4	75,8
9. Francia	65,3	65,4	61,3	48,2	83,4	78,7	60,3	59,9
10. Alemania	63,0	82,4	46,2	61,8	52,2	71,0	60,8	66,3
11. España	62,9	50,6	42,8	59,8	77,2	87,1	64,4	58,3
12. Bélgica	61,5	74,8	57,9	50,2	76,4	73,2	45,1	52,9
13. Chequia	61,1	63,9	44,8	76,0	33,8	63,2	72,4	73,7
14. Eslovenia	60,1	71,6	63,5	46,1	40,4	65,7	66,4	67,0
15. UE-27	57,5	67,7	48,6	50,0	55,4	68,7	54,0	57,9
16. Malta	55,8	70,4	38,2	60,1	15,1	81,0	59,3	66,2
17. Portugal	54,0	62,3	51,4	38,3	52,8	64,6	52,4	56,1
18. Chipre	51,4	61,8	54,2	53,7	25,6	79,0	38,3	47,1
19. Estonia	51,3	67,9	67,4	45,6	35,8	35,2	50,2	56,6
20. Polonia	48,3	66,0	54,7	27,4	38,5	50,3	46,7	54,8
21. Lituania	48,3	69,5	68,2	23,8	47,9	51,5	51,9	25,3
22. Eslovaquia	47,7	54,9	39,5	46,2	29,9	55,9	47,6	59,9
23. Croacia	45,9	58,2	50,7	32,7	41,0	52,4	52,4	33,9
24. Italia	45,7	51,4	28,3	38,5	49,1	74,2	35,1	43,2
25. Letonia	45,2	67,8	57,9	27,0	44,2	39,3	44,0	35,8
26. Bulgaria	44,0	63,1	29,8	29,5	51,1	46,6	45,4	42,1
27. Hungría	43,8	61,2	36,4	42,1	24,9	44,0	53,8	44,2
28. Grecia	38,8	43,4	51,0	24,3	22,0	53,1	37,4	40,2
29. Rumania	34,9	67,0	16,1	32,3	18,7	41,2	24,1	44,6

Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

Tabla 2. Índice de Logro Femenino. Global y por ámbitos. Clasificación regional. Año 2021.

Región	Índice global	Trabajo y dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	Seguridad, protección y confianza	Calidad de vida
1. Navarra	71,1	61,1	53,5	69,5	83,1	90,5	76,2	64,0
2. País Vasco	69,9	60,9	54,0	66,8	81,8	85,5	76,2	64,0
3. La Rioja	69,0	60,0	46,6	71,6	75,1	89,5	76,2	64,0
4. Aragón	67,9	58,4	44,7	69,0	75,0	88,1	76,2	64,0
5. Madrid	65,7	59,0	50,6	62,2	75,2	90,5	66,2	56,3
6. Illes Balears	64,5	58,5	39,2	60,5	84,7	88,0	61,9	59,1
7. Cataluña	63,9	61,4	44,4	55,2	76,1	89,5	61,9	59,1
8. Galicia	63,8	55,8	45,1	60,3	78,6	85,4	63,7	57,6
9. Cantabria	63,8	52,9	46,4	61,6	73,3	91,0	63,7	57,6
10. Murcia	62,2	44,4	39,2	62,0	82,6	84,8	63,1	59,2
11. Valencia	62,0	46,3	42,9	56,2	82,2	85,3	61,9	59,1
12. Asturias	61,9	49,1	42,7	56,2	80,2	83,8	63,7	57,6
13. Canarias	61,0	38,9	37,6	59,9	69,1	85,3	64,7	71,3
14. Castilla y León	60,3	52,1	46,4	56,5	67,7	89,2	61,8	48,4
15. Andalucía	59,7	34,1	35,0	62,8	79,7	83,9	63,1	59,2
16. Extremadura	57,9	31,5	34,1	54,4	86,6	88,4	61,8	48,4
17. Ceuta	57,7	33,7	33,8	58,6	75,4	80,5	63,1	59,2
18. Melilla	57,5	27,4	28,8	62,1	77,6	84,2	63,1	59,2
19. Castilla-la Mancha	57,3	42,4	37,1	52,0	73,7	85,7	61,8	48,4
Posición de Navarra	1ª	2ª	2ª	2ª	3ª	2ª	1ª	2ª

Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

El elemento más significativo de la **Tabla 2** es que, si bien Navarra sólo lidera el ámbito de *Seguridad, protección y confianza*, con otras 3 regiones (País Vasco, La Rioja y Aragón), en ninguno de los otros 6 ámbitos se encuentra situada por debajo del segundo o tercer puesto. Esa fortaleza es la que hace que la Comunidad Foral lidere el ranking elaborado a partir de los resultados del Índice de Logro Femenino.

A continuación, se presenta el análisis de los resultados obtenidos en cada uno de los 7 ámbitos que componen el índice. Para cada ámbito se incluyen dos elementos. Por un lado, un mapa de las 235 regiones NUTS2 de la UE-27 agrupadas en base a 6 niveles de intensidad según su puntuación. Por otra parte, se adjunta un gráfico de barras con la clasificación según la puntuación obtenida por las 19 regiones españolas dentro de ese ámbito.

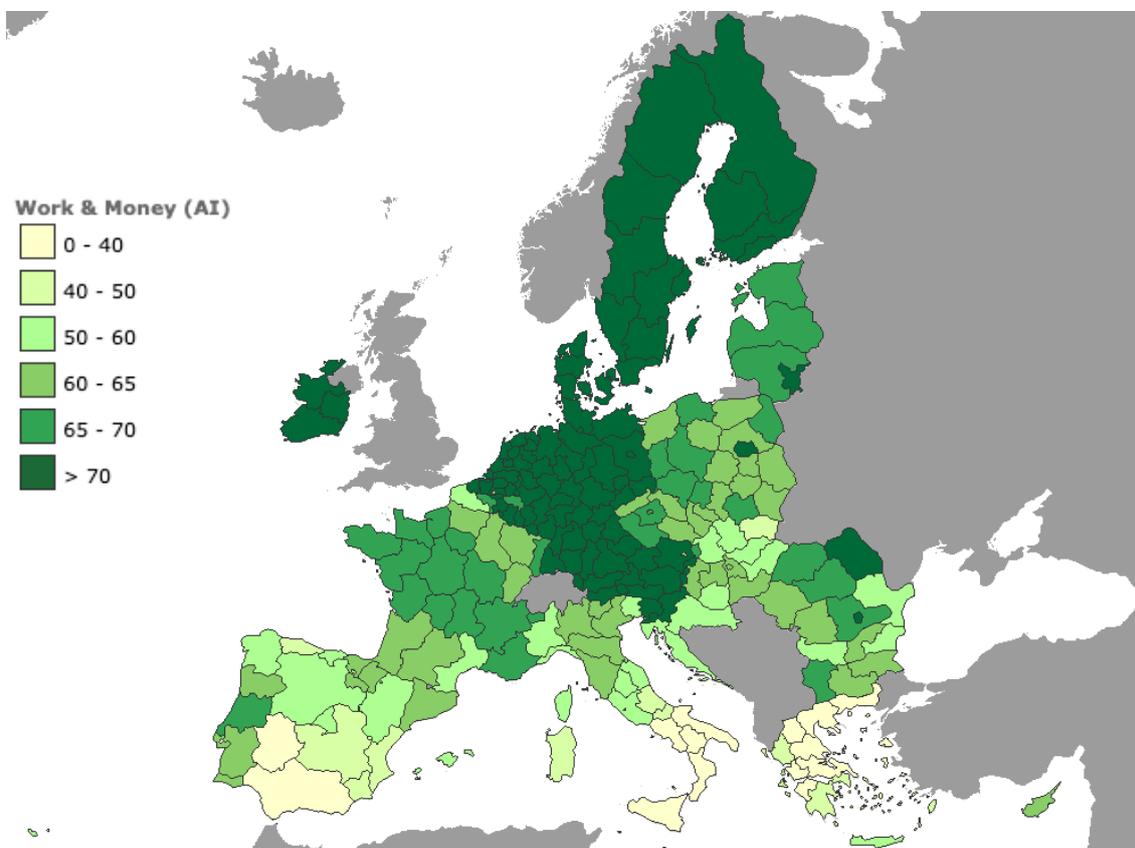
➤ Trabajo y dinero.

Dentro del ámbito *Trabajo y dinero* se miden dos cuestiones que determinan el valor del índice. En primer lugar, se analiza en qué medida mujeres y hombres pueden beneficiarse de un acceso igualitario al empleo y a buenas condiciones laborales. En segundo lugar, se valoran las desigualdades de género en el acceso a los recursos financieros. Para la obtención de los resultados asociados a este ámbito, se combinan los siguientes cuatro indicadores:

1. Tasa de empleo a tiempo completo y a tiempo parcial (excluido el trabajo a tiempo parcial involuntario).
2. Tasa de desempleo.
3. Personas empleadas con educación terciaria.
4. Ganancias medias anuales.

La puntuación obtenida por la Comunidad Foral de Navarra en este ámbito ha sido de 61,1 puntos, lo que la sitúa como la región número 169 de las 235 que forman la UE-27. El **Gráfico 4** muestra la distribución por regiones según 6 niveles de intensidad, encontrándose Navarra en el cuarto nivel, entre 60 y 65 puntos.

Gráfico 4. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito: Trabajo y dinero. Año 2021.

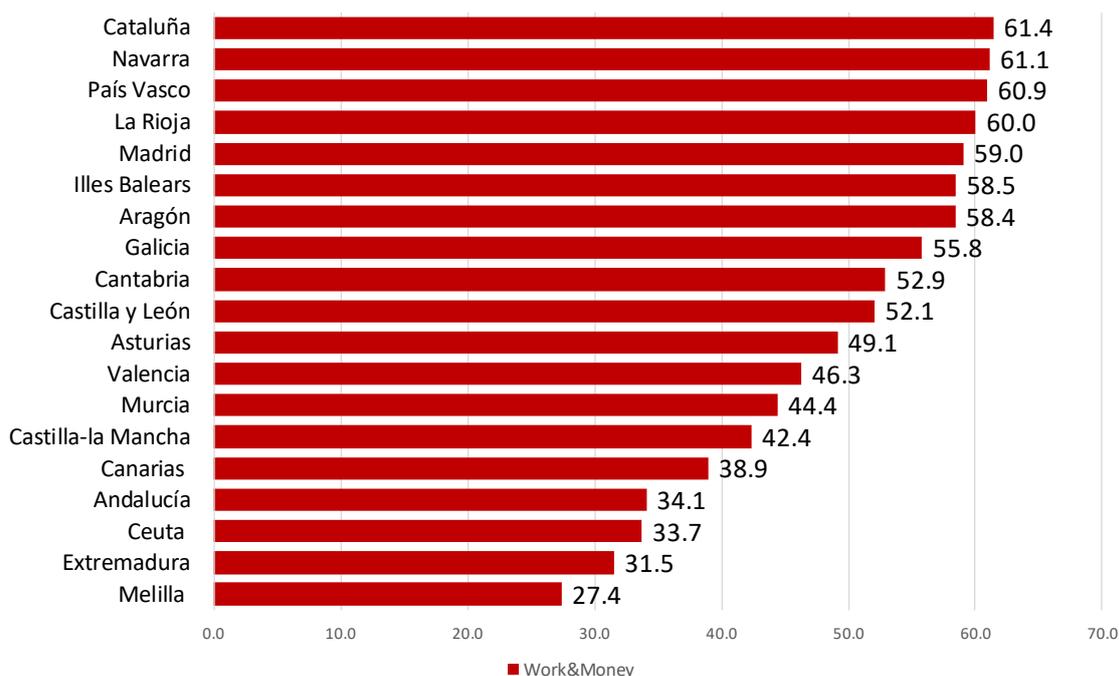


Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

Si se ubica el foco de análisis en España, la Comunidad Foral aparece en segundo lugar por detrás únicamente de Cataluña que con 61,4 puntos lidera este ámbito del Índice de Logro Femenino. Hay que resaltar que la media nacional es de 50,6 puntos, lo que sitúa a Navarra 10,8 puntos por encima.

A continuación, el **Gráfico 5** recoge los resultados obtenidos por las 19 regiones españolas (17 comunidades y 2 ciudades autónomas) en el ámbito de Trabajo y dinero.

Gráfico 5. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Trabajo y dinero. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

➤ **Conocimiento.**

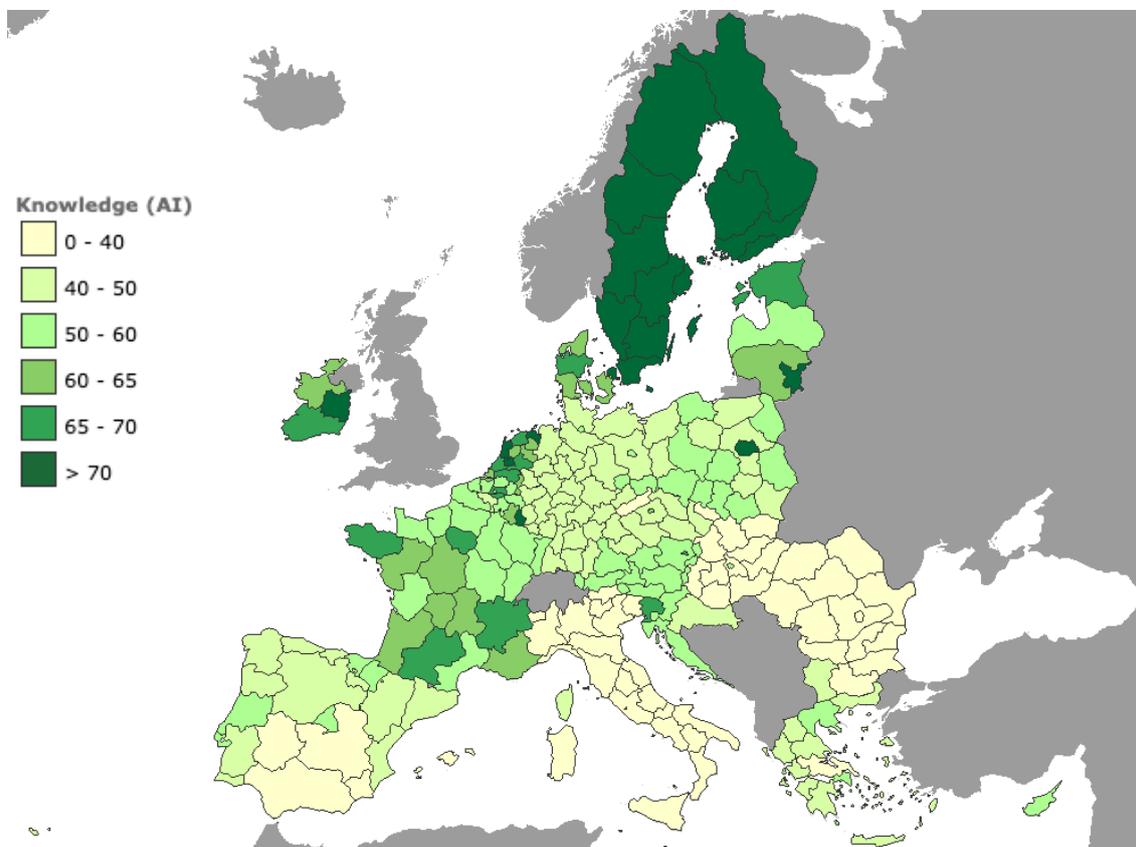
El apartado relativo al *Conocimiento* estudia las desigualdades de género existentes en el nivel educativo, la participación en la educación y la formación, la segregación de género y el abandono de la educación. Del mismo modo que el ámbito anterior, se mide a través de cuatro indicadores:

1. Porcentaje de estudiantes en la universidad.
2. Participación en educación y formación formal y no formal.
3. Abandono prematuro de la educación y la formación.
4. Jóvenes que ni trabajan ni reciben educación ni formación.

Según se puede observar en el **Gráfico 6**, la Comunidad Foral de Navarra se posiciona en el tercer grupo de los seis en los que se clasifican las regiones de la UE-27. El resultado

obtenido en este ámbito ha sido de 53,5 puntos, situándose en el grupo que conforman las regiones que han obtenido una puntuación entre 50 y 60 puntos.

Gráfico 6. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito: Conocimiento. Año 2021.

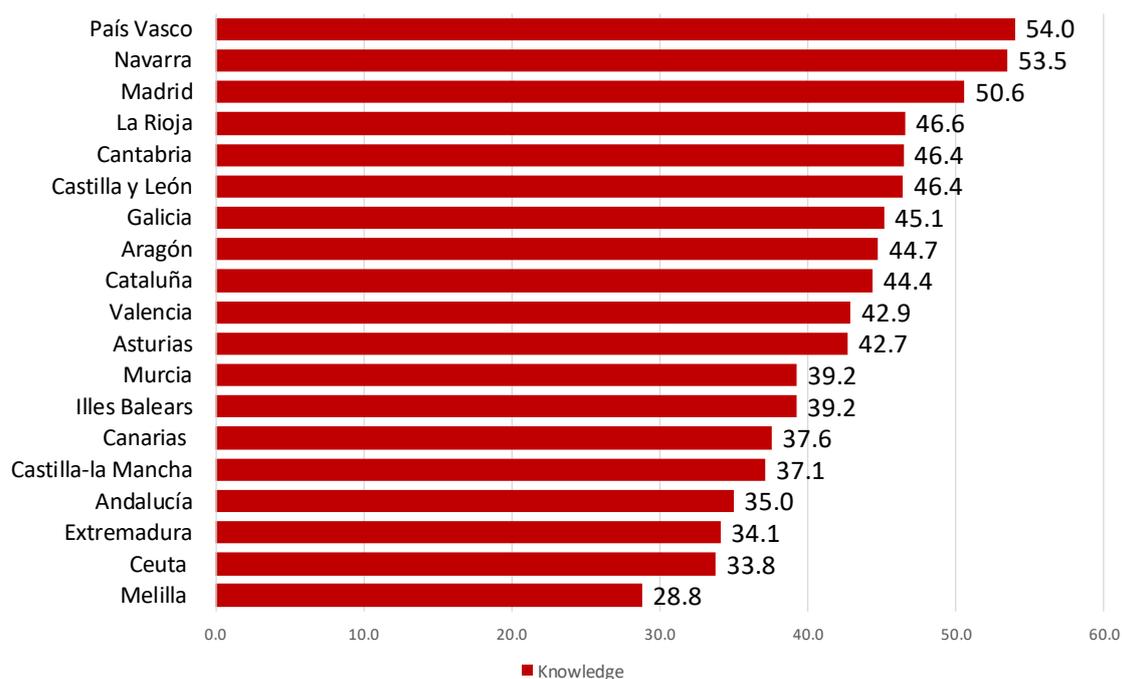


Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

A nivel nacional, la media registrada ha sido de 42,8 puntos, lo que sitúa a España en el puesto 21 de los países que conforman la UE-27. Sin embargo, la comparativa entre regiones vuelve a posicionar a la Comunidad Foral de Navarra en segundo lugar con 53,5 puntos, únicamente por detrás del País Vasco que obtiene 54 puntos en este ámbito. Estos resultados sitúan a Navarra 10,7 puntos por encima de la media nacional.

El **Gráfico 7** presenta los resultados de España distribuidos según sus diferentes regiones. Según se puede observar, hay que mencionar cómo son regiones del norte del país, junto con Madrid, aquellas que registran una mayor puntuación en materia de Conocimiento dentro del Índice de Logro Femenino. Esta situación contrasta con las menores puntuaciones obtenidas en regiones del sur peninsular como son Extremadura, Andalucía y las dos ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.

Gráfico 7. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Conocimiento. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

➤ Tiempo.

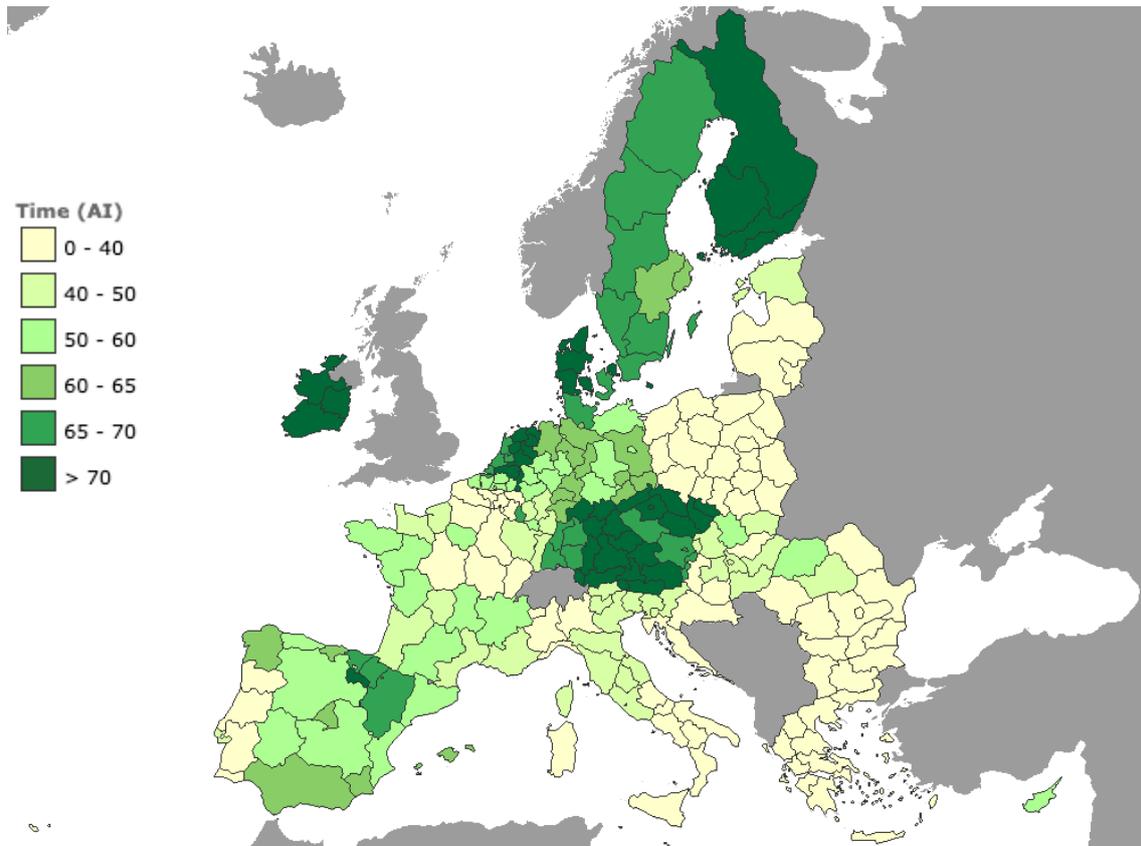
Con relación a la variable *Tiempo*, el índice de Logro Femenino mide cómo mujeres y hombres participan en actividades sociales. De forma específica, se valoran las brechas de género en la participación de mujeres y hombres en actividades deportivas, culturales o de ocio fuera de casa, combinadas con su participación en actividades voluntarias y caritativas.

Para obtener los resultados de este ámbito, se incluyen cuatro indicadores:

1. Porcentaje de personas que participan habitualmente en actividades de ocio.
2. Porcentaje de personas que donan dinero a una organización benéfica.
3. Porcentaje de personas que ayudan a otras personas desconocidas que necesitan ayuda.
4. Porcentaje de personas que participan voluntariamente en una organización.

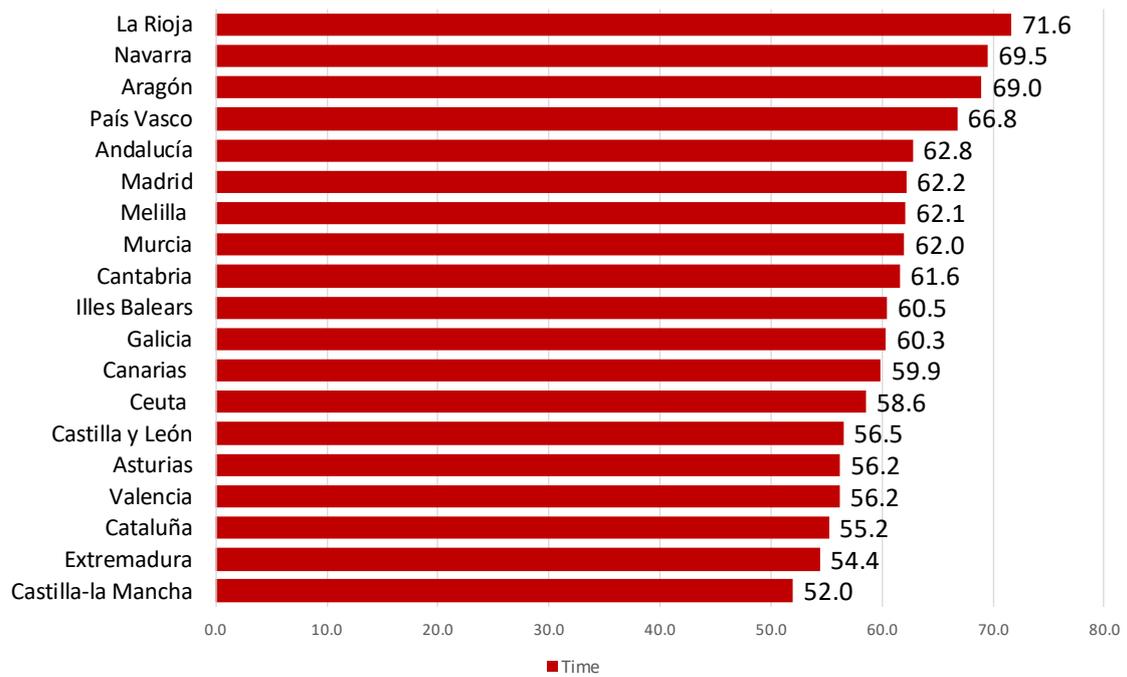
La Comunidad Foral de Navarra obtiene para este ámbito una puntuación de 69,5. Este resultado la sitúa en segundo lugar a nivel nacional, por detrás de La Rioja, que con 71,6 puntos lidera el ámbito relativo al Tiempo. El Gráfico 8 incluye el mapa de resultados de las 235 regiones de la UE-27, mientras que el Gráfico 9 recoge las puntuaciones de las 19 regiones españolas analizadas.

Gráfico 8. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito: Tiempo. Año 2021.



Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

Gráfico 9. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Tiempo. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

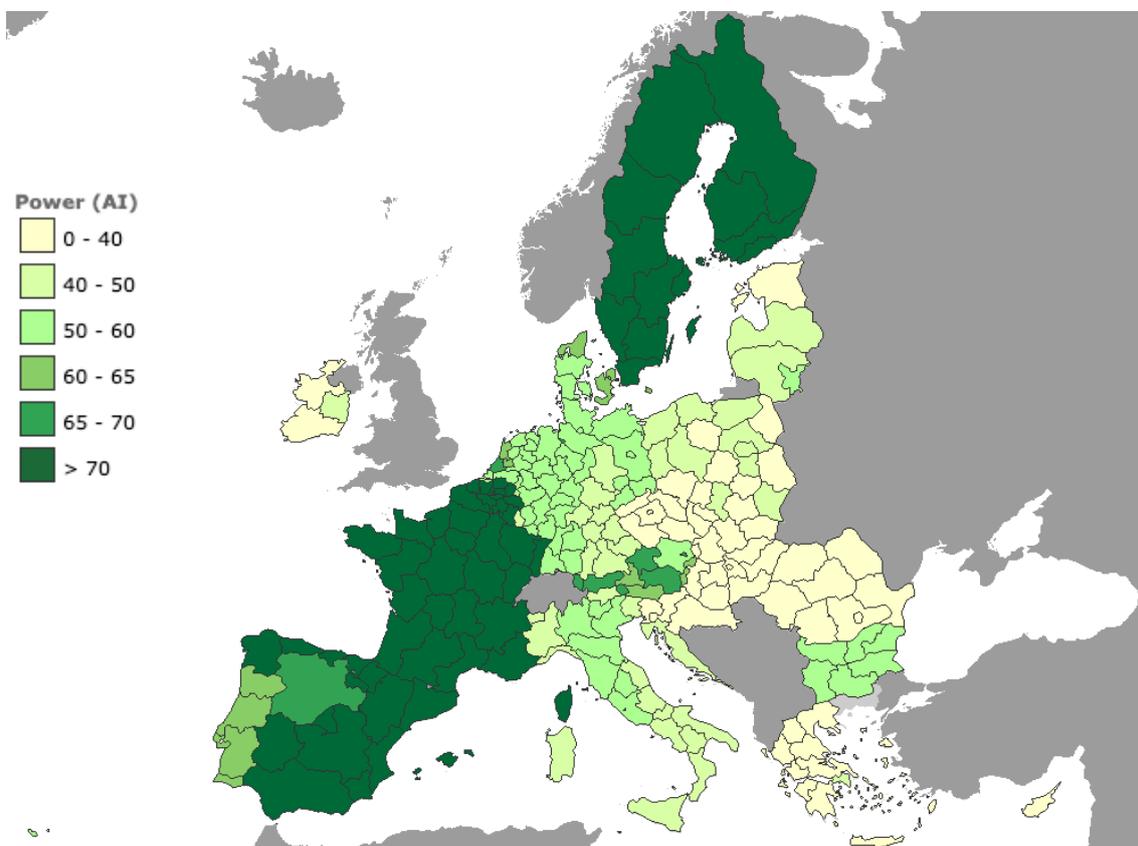
➤ Poder.

En el ámbito del *Poder* se estudia la igualdad de género en puestos de toma de decisiones en el campo político. Esta área del índice de Logro Femenino comprende cinco indicadores:

1. Proporción de ministras y ministros en los gobiernos nacionales.
2. Proporción de miembros en los parlamentos nacionales.
3. Proporción de miembros en las asambleas regionales.
4. Proporción de miembros en los ejecutivos regionales.
5. Proporción de miembros en los consejos locales o municipales.

Existen asambleas y ejecutivos regionales en diversas unidades territoriales, desde el nivel NUTS-1 hasta el nivel NUTS-3. Los datos de los ayuntamientos se han recogido en varias unidades territoriales, desde el nivel NUTS 0 hasta el nivel NUTS-3. Para los Estados miembros donde no existen asambleas ni ejecutivos regionales, las cifras nacionales de los parlamentos se imputan para las asambleas regionales y las cifras nacionales de los gobiernos se imputan para los ejecutivos regionales.

Gráfico 10. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito: Poder. Año 2021.



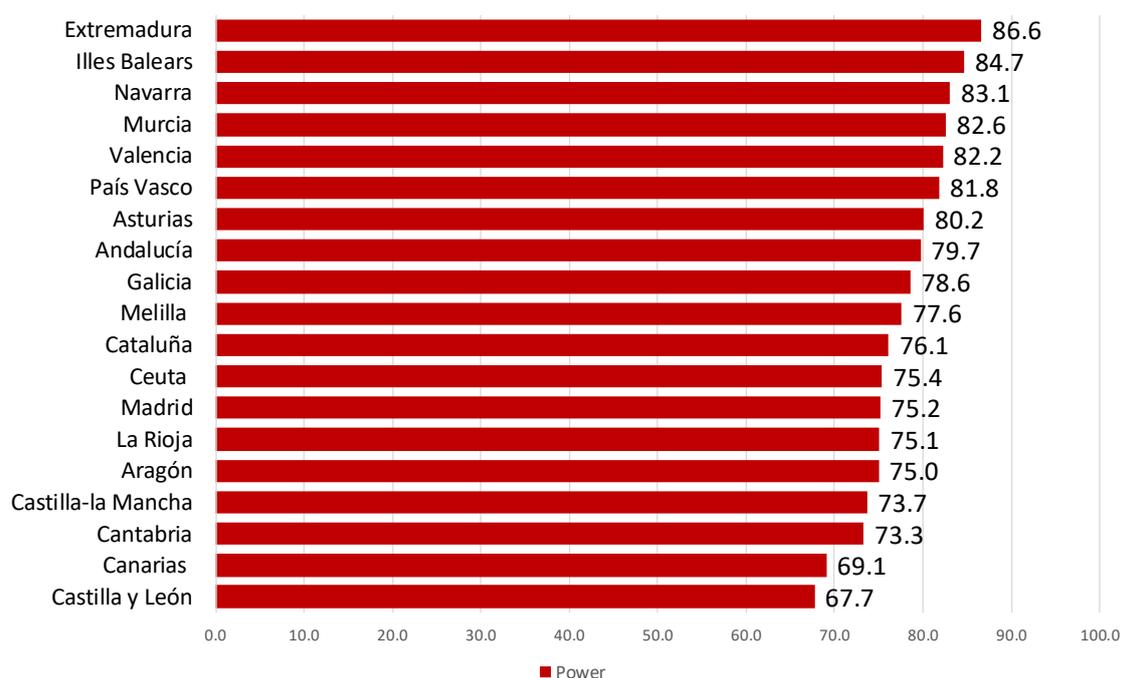
Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

Tal y como se observa en el mapa del **Gráfico 10** la Comunidad Foral de Navarra se encuadra dentro del grupo de regiones que presentan una puntuación superior a 70.

Es interesante mencionar que en el caso de comparar la puntuación de Navarra con la media de los distintos países que componen la UE-27, los 83,1 puntos registrados la situarían en un tercer puesto, tras Suecia con 85,9 y Francia con 83,4. Asimismo, se encuentra 5,9 puntos por encima de la media de España.

A nivel nacional, los resultados recogidos en el **Gráfico 11** muestran que Navarra se posiciona en tercer lugar tras Extremadura (86,6) y las Islas Baleares (84,7).

Gráfico 11. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Poder. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

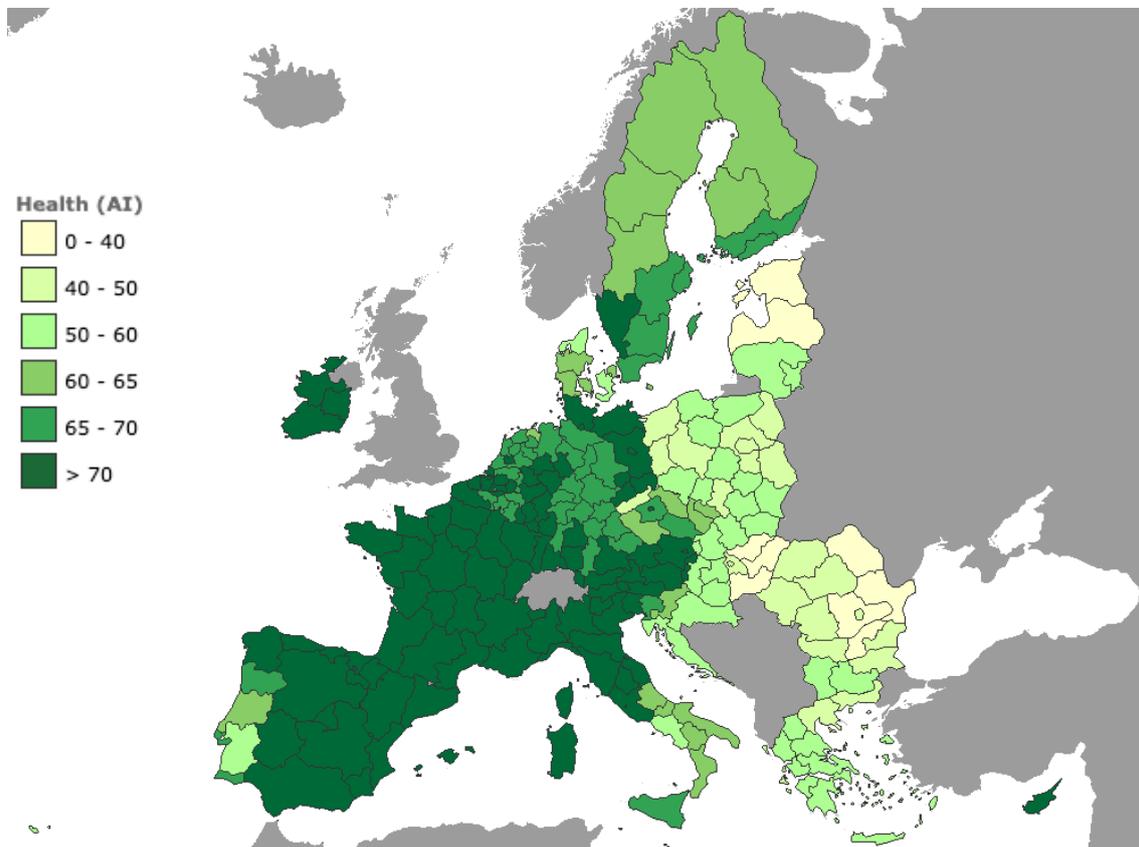
➤ Salud.

Dentro del ámbito asociado a la *Salud* se mide el estado de salud y el acceso a los servicios de salud. Para obtener los resultados de este ámbito se utilizan los seis indicadores siguientes:

1. Salud autopercebida.
2. Problemas de salud.
3. Esperanza de vida.
4. Tasa de mortalidad por enfermedades neoplásicas malignas y cardiovasculares.
5. Población sin necesidades insatisfechas de exámenes médicos.
6. Población sin necesidades insatisfechas de examen dental.

Según se puede observar en el **Gráfico 12**, todas las regiones españolas se sitúan por encima de los 70 puntos, apareciendo dentro del grupo de zonas que registran una mayor puntuación.

Gráfico 12. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito: Salud. Año 2021.



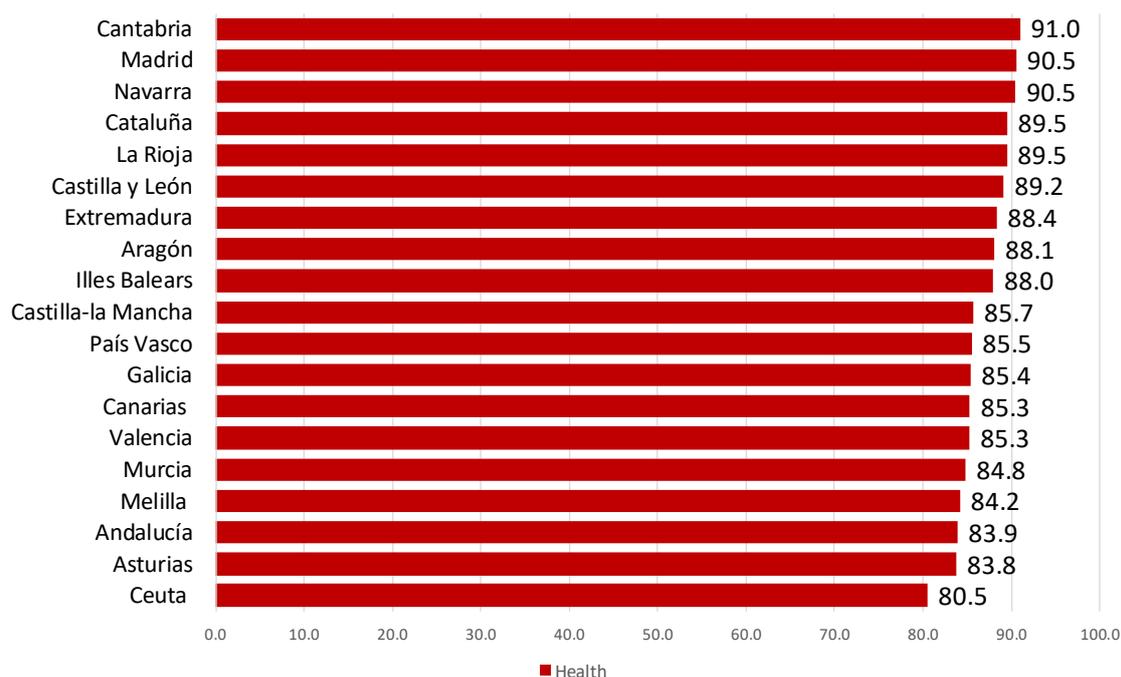
Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

Es conveniente mencionar que todas las regiones españolas obtienen una puntuación superior a los 80 puntos, lo que sitúa a España en el primer puesto de la UE-27 con una media de 87,1 puntos en el ámbito de Salud del Índice de Logro Femenino.

En cuanto a Navarra, el resultado obtenido fue de 90,5 puntos, lo que atendiendo a la comparativa entre países la sitúa por encima de España que lidera esa clasificación. Asimismo, este resultado supone que la Comunidad Foral aparezca en segundo lugar del ranking nacional por detrás de Cantabria que obtiene 91 puntos y empatada con Madrid.

El **Gráfico 13** incluye la información relativa a las 19 comunidades y ciudades autónomas españolas, donde en este ámbito los resultados nacionales posicionan a España en un lugar privilegiado dentro de la UE-27. A modo de curiosidad, es interesante resaltar que las regiones con una menor puntuación son Andalucía (83,9), Asturias (83,8) y la Ciudad Autónoma de Ceuta (80,5). Sin embargo, estas regiones estarían posicionadas en el top 10 de países europeos, incluyendo a Andalucía y Asturias en el top 5.

Gráfico 13. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Salud. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

➤ Seguridad, protección y confianza.

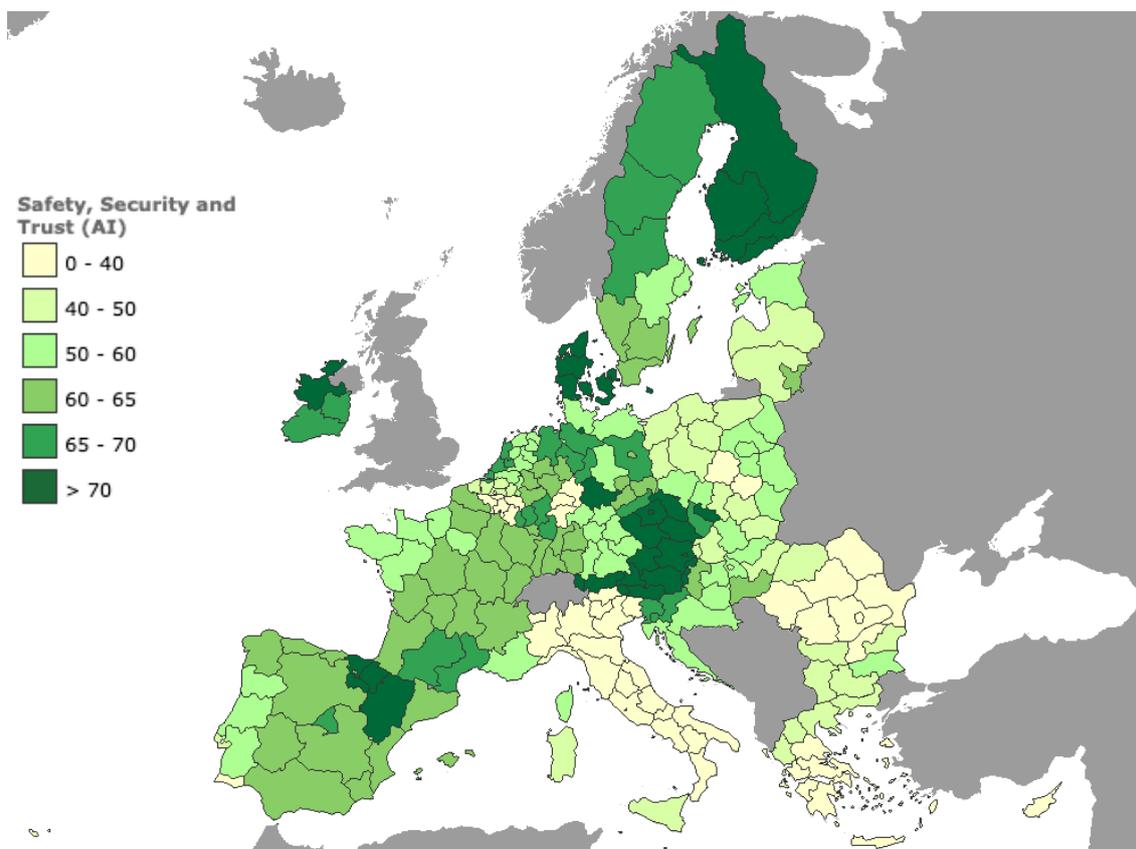
En materia de *Seguridad, protección y confianza* se miden las percepciones de las personas sobre su seguridad personal en las áreas donde viven y la confianza que sienten hacia su familia, su círculo social y las autoridades. Para ello, la metodología del Índice de Logro Femenino utiliza cuatro indicadores:

1. Proporción de personas que se sienten seguras caminando solas de noche.
2. Proporción de personas que tienen familiares o amistades con quienes contar para recibir ayuda.
3. Proporción de personas que creen que las mujeres son tratadas con respeto.
4. Proporción de personas que expresan su opinión al funcionamiento público.

Dentro de este ámbito Navarra obtiene una puntuación de 76,2 puntos, lo que la sitúa dentro del grupo de regiones de la UE-27 que registra una mayor puntuación. Así, tal y como se puede observar en el mapa del Gráfico 14, la Comunidad Foral aparece sombreada como región que se sitúa por encima de los 70 puntos.

Este resultado hace que, en el caso de la comparativa con la media de los distintos países europeos analizados, Navarra se posicionaría en tercer lugar, sólo por detrás de Dinamarca que obtiene 88,4 puntos y Austria con 77,5. Asimismo, se sitúa 11,8 puntos por encima de la media española.

Gráfico 14. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito: Seguridad, Protección y Confianza. Año 2021.



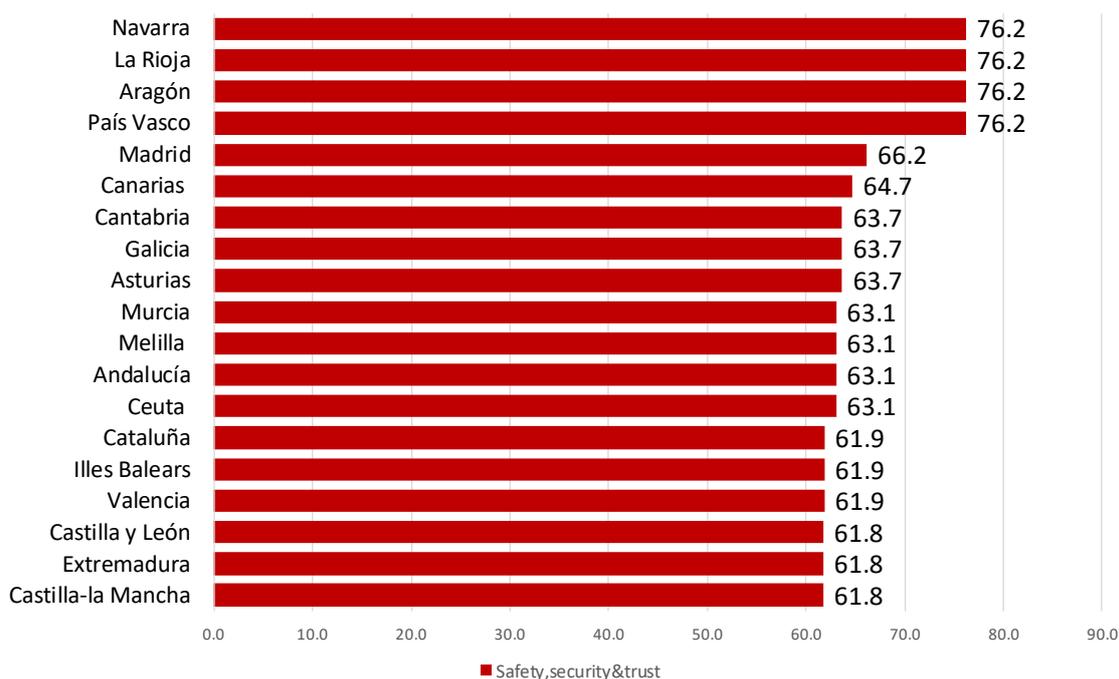
Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

En cuanto a la comparativa entre regiones de ámbito nacional, el Gráfico 15 presenta a la Comunidad Foral liderando este ámbito del Índice de Logro Femenino, empatada con La Rioja, Aragón y País Vasco.

Según se puede observar, estas son las únicas regiones que se sitúan por encima de los 70 puntos en materia de *Seguridad, Protección y Confianza*, ya que el quinto lugar de la clasificación lo ocupa la Comunidad de Madrid con 66,2 puntos. Se trata de una situación que conviene poner de manifiesto, ya que son 10 o más puntos de diferencia, los que obtienen el grupo de cuatro regiones mencionadas y lideradas por Navarra.

Sin embargo, comparando los resultados de las regiones españolas con la media de los países de la UE-27, se puede observar que las tres comunidades autónomas con menor puntuación se ubicarían en el octavo puesto de la clasificación de 27 países. Así, los 61,8 puntos que registran Castilla y León, Extremadura y Castilla-la Mancha, se encuentran 7,8 puntos por encima de la media europea que alcanza los 54 puntos.

Gráfico 15. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Seguridad, Protección y Confianza. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

➤ Calidad de vida.

Para finalizar el análisis de los diferentes ámbitos que conforman el Índice de Logro Femenino se analizan los resultados obtenidos dentro del área de la *Calidad de vida*. Para la medición del nivel de bienestar se utilizan estos seis indicadores:

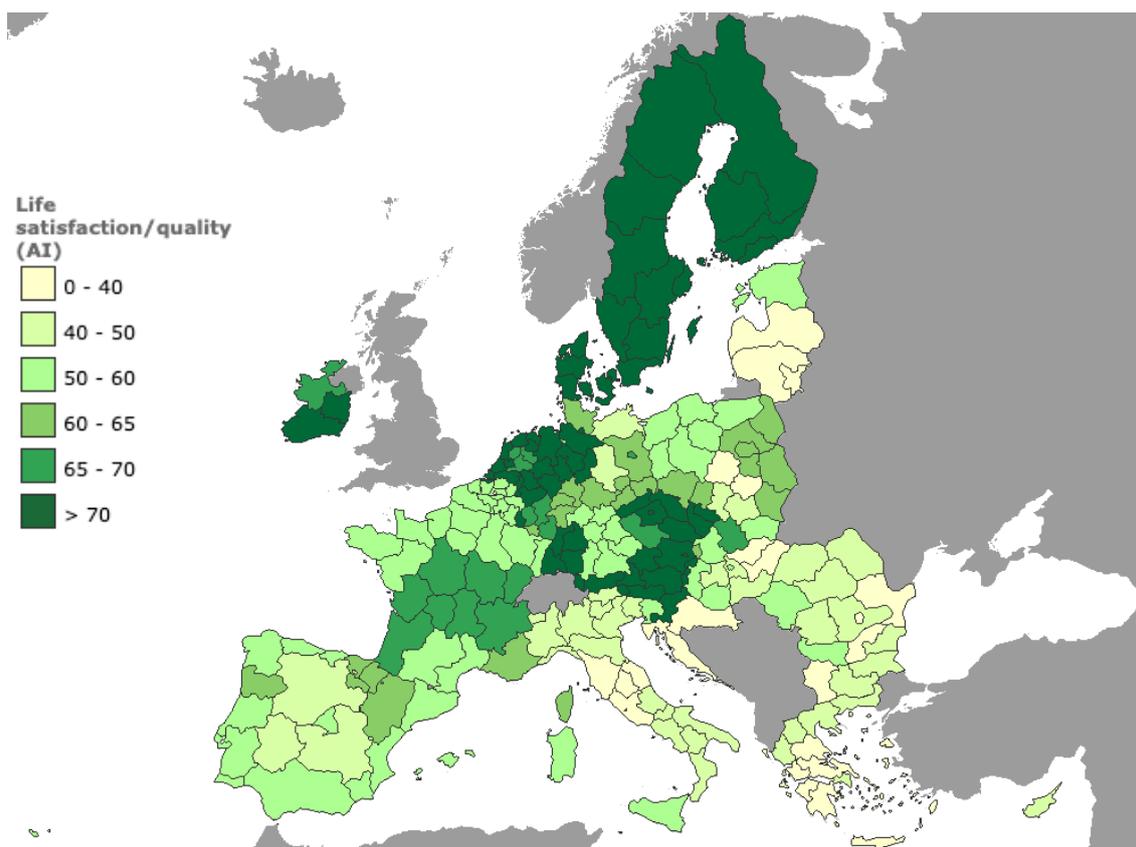
1. Proporción de personas que se sienten bien descansadas.
2. Proporción de personas que sonrían o ríen mucho.
3. Proporción de personas que experimentan disfrute.
4. Proporción de personas que se sienten satisfechas con la vida.
5. Proporción de personas que tienen oportunidades de hacer amistades.
6. Proporción de personas que se sienten satisfechas con la libertad en su vida.

Los resultados obtenidos muestran que son los países del centro y el norte de la UE-27 aquellos donde se registran mayores puntuaciones dentro de este ámbito. Tal y como se puede apreciar en el Gráfico 16, en el caso de España las regiones se encuentran en los niveles del 2 al 4 atendiendo a las diferentes agrupaciones realizadas, lo que se traduce en unas puntuaciones que oscilan entre los 40 y los 65 puntos. La excepción a esta situación son las Islas Canarias, que obtiene un registro de 71,3 puntos.

En el caso de la Comunidad Foral de Navarra, si se efectúa la comparación con la media obtenida por los diferentes países de la UE-27, los 64 puntos obtenidos dentro del

ámbito relativo a la Calidad de vida la situarían por encima de la media española (58,3) y europea (57,9), registrando una diferencia de más de 20 puntos con el país que lidera esta clasificación, Dinamarca con 85 puntos. Sin embargo, en el caso de este ámbito hay que tener cautela a la hora de su interpretación, pues los seis indicadores utilizados para su medición captan percepciones de las personas entrevistadas, a diferencia de lo que ocurre en el área de Trabajo y dinero.

Gráfico 16. Mapa de resultados regionales del Índice de Logro Femenino. UE-27. Ámbito sobre Calidad de vida. Año 2021.



Fuente: <https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/Regional-gender-equality-in-the-EU/vtrw-h5vm>

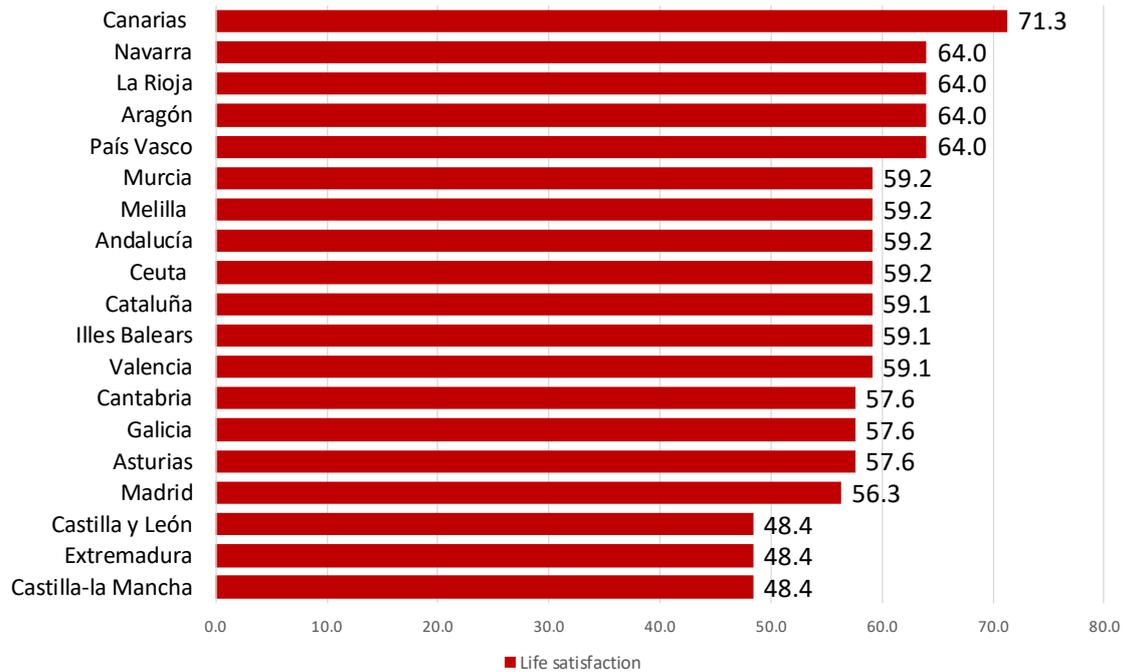
En cuanto a la comparativa a nivel nacional, tal y como se ha mencionado previamente son las Islas Canarias la región que lidera el ranking en España. En segundo lugar, aparece Navarra empatada con La Rioja, Aragón y País Vasco, registrando las cuatro zonas un total de 64 puntos. En el polo opuesto se encuentran Castilla y León, Extremadura y Castilla-la Mancha, que con 48,4 puntos aparecen cerrando la clasificación.

Los resultados de este ámbito del Índice de Logro Femenino hay que contextualizarlos adecuadamente, ya que como se mencionó previamente se efectúa una medición de la calidad de vida en base a seis indicadores subjetivos que valoran percepciones personales. Se plantea la necesidad de efectuar esta reflexión en tanto que si se comparan estos resultados con los obtenidos en el [Indicador Multidimensional de Calidad de Vida \(IMCV\)](#) que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE), se puede

observar que la clasificación de las regiones cambia de forma relevante. Esto es así debido al uso de diferentes metodologías de medición, de modo que el Indicador Multidimensional de Calidad de Vida del INE se encuentra más relacionado con las siete áreas del Índice de Logro Femenino, que con el ámbito específico de Calidad de vida.

A continuación, el **Gráfico 17** presenta los resultados de las diferentes regiones españolas dentro del ámbito asociado a la Calidad de vida del Índice de Logro Femenino.

Gráfico 17. Índice de Logro Femenino por regiones. Ámbito: Calidad de vida. Año 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos <https://urban.jrc.ec.europa.eu/regional-gender-equality>

3. Índice de Igualdad de Género (IIG)

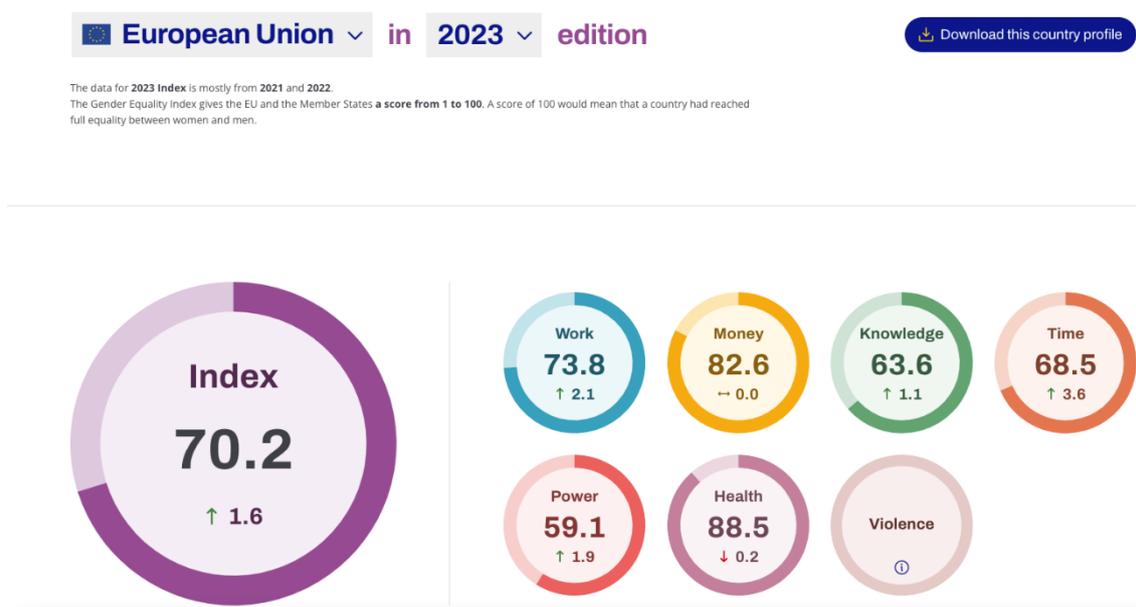
Por otra parte, el Índice de Igualdad de Género (IIG) es una herramienta de medición desarrollada por la Unión Europea para evaluar y sintetizar la igualdad de género. Este índice es fácil de usar e interpretar, y se basa en el marco de las políticas de la UE. Su objetivo es monitorear el progreso en igualdad de género a lo largo del tiempo dentro de la Unión Europea.

El Índice se compone de seis dimensiones fundamentales: empleo, dinero, conocimiento, tiempo, poder y salud. Además, incluye dos dimensiones satélites, que son la intersección de las desigualdades y la violencia. Para calcular el índice, se combinan varios indicadores de género en una medida sintética única.

Cada Estado miembro de la UE recibe una puntuación en el Índice que discurre de 1 a 100, donde 1 indica completa desigualdad y 100 representa plena igualdad. Este índice no solo mide la brecha o situación diferencial de mujeres y hombres en relación a esa dimensión, sino que también considera el contexto específico de cada país y los diferentes niveles de logros alcanzados en varios ámbitos por los Estados miembros. Una puntuación alta en general indica que las brechas de género son pequeñas, que no existen grandes diferencias entre mujeres y hombres en cuanto a la dimensión analizada y que, por tanto, existe una mayor igualdad asociada a esa dimensión.

Los últimos datos disponibles en la UE son los de 2023, donde en el caso de la UE-27 el Índice de Igualdad de Género obtiene un valor de 70,2 puntos. De forma concreta, el ámbito que registra mejor puntuación en la UE es el de la Salud con una puntuación de 88,5. Esto indica que existe un elevado índice de igualdad en cuanto a la esperanza de vida, la salud autopercebida y el acceso a los servicios de salud por parte de mujeres y hombres. En el caso opuesto, la peor cifra se da en el apartado relativo al Poder, donde se recoge una cifra de 59,1 puntos; ello indica la existencia de mayores desigualdades en cuanto a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en puestos de toma de decisiones en las esferas política, económica y social. El **Gráfico 18** contiene la puntuación del índice global y su desagregación por áreas en la Unión Europea para el año 2023.

Gráfico 18. Índice de Igual de Género. UE. Año 2023.



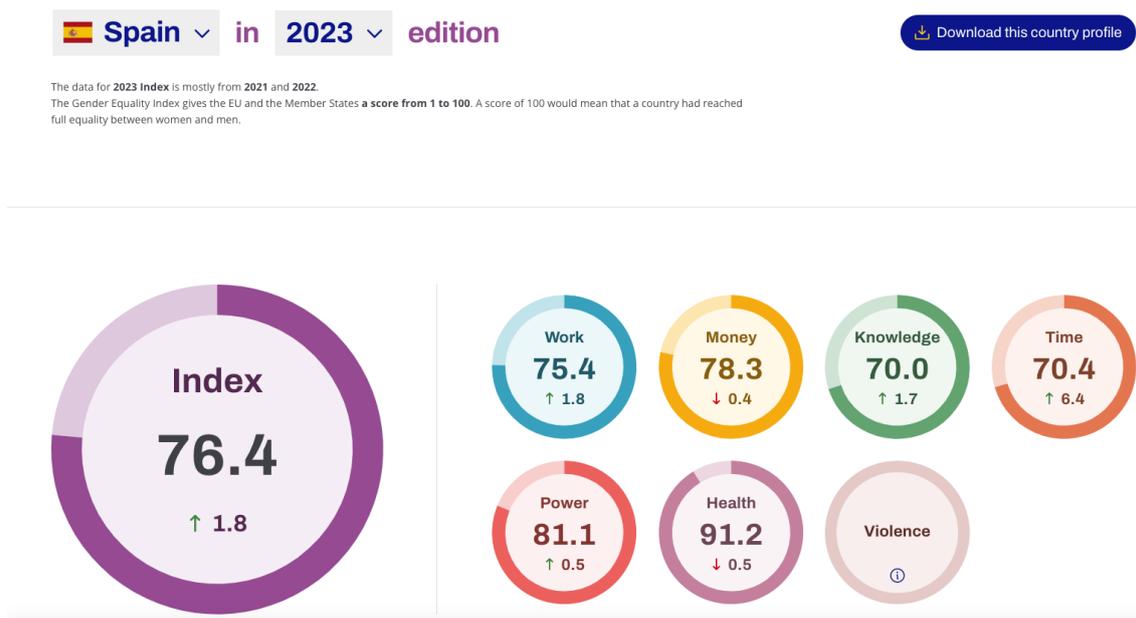
Fuente: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023>

En el caso de España, tal y como se muestra en el Gráfico 19, para 2023 el Índice de Igualdad de Género global alcanza una cifra de 76,4 puntos. La mejor puntuación se registra en el ámbito de la Salud con 91,2 puntos y la peor en el Conocimiento con 70,0 y el Tiempo con 70,4 puntos.

La baja puntuación en la dimensión Tiempo se relaciona con las actividades de cuidado e indica brechas de género en la participación de mujeres y hombres en el cuidado y educación de menores, personas mayores y personas con discapacidad, así como su participación en la cocina y las tareas domésticas. Además, muestra brechas de género en la participación de mujeres y hombres en actividades deportivas, culturales o de ocio fuera de casa, combinadas con su participación en actividades voluntarias y solidarias.

Con relación a la dimensión Conocimiento, las bajas puntuaciones en ese ámbito se relacionan con una mayor segregación de género en la educación universitaria, con un porcentaje de mujeres y hombres muy diferenciado en los campos de educación, salud, bienestar, humanidades y artes, altamente feminizados.

Gráfico 19. Índice de Igualdad de Género. España. Año 2023.



Fuente: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023>

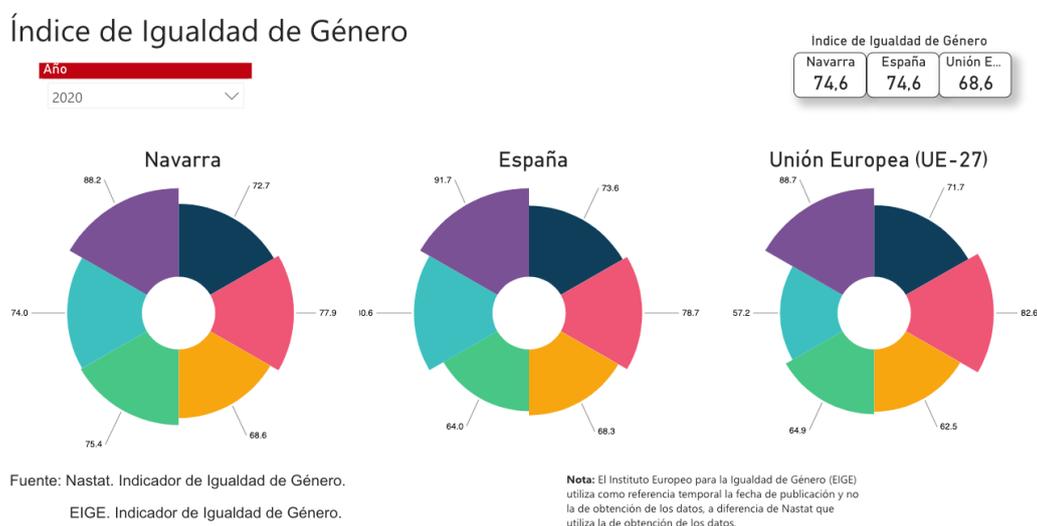
Si se posiciona el objeto de análisis en la Comunidad Foral, el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat) elabora el Indicador de Igualdad de Género de Navarra utilizando la misma metodología que sigue el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) de la Unión Europea. Esto permite ver en qué situación se encuentra la Comunidad Foral, al tiempo que posibilita efectuar una comparativa con la propia UE-27 y los Estados miembros. Sin embargo, a nivel regional la comparativa sólo puede efectuarse con aquellas regiones que efectúan el cálculo de este índice. Por parte de Nastat, la comparativa se ha efectuado con País Vasco y Cataluña.

El documento [Índice de Igualdad de Género en Navarra: Años 2010 – 2020](#) elaborado por Nastat en 2023, reporta que el Índice de Igualdad de Género de Navarra ha mejorado hasta alcanzar 74,6 puntos sobre 100 en 2020, lo que representa una mejora de 4,7 puntos desde 2017. Se han efectuado siete mediciones entre 2010 y 2020, mostrando un progreso paulatino.

Hay que indicar que el Índice de Igualdad de Género es un indicador compuesto que resume 31 indicadores de igualdad entre hombres y mujeres en seis dimensiones y catorce subdimensiones. Las mayores puntuaciones en Navarra se observan en las dimensiones de Salud y Dinero, 88,2 y 77,9 puntos respectivamente. Mientras que las menores están en los ámbitos de Conocimiento y Empleo, registrando 68,6 y 72,7 puntos respectivamente. La igualdad es casi plena en el acceso a servicios sanitarios y estado de salud autopercibida en mujeres y hombres. Sin embargo, existen amplios márgenes de mejora en cuanto a acceso igualitario al empleo, donde encontramos diferencias en cuanto a parcialidad de la jornada laboral, o la participación de mujeres y

hombres en los sectores de educación, salud humana y actividades de trabajo social. El documento también compara los resultados de Navarra con los de la UE-27 y otras regiones españolas.

Gráfico 20. Índice de Igualdad de Género. Navarra, España y UE-27. Año 2020.



Fuente: <https://nastat.navarra.es/es/operacion-estadistica/-/tag/igualdad-genero>

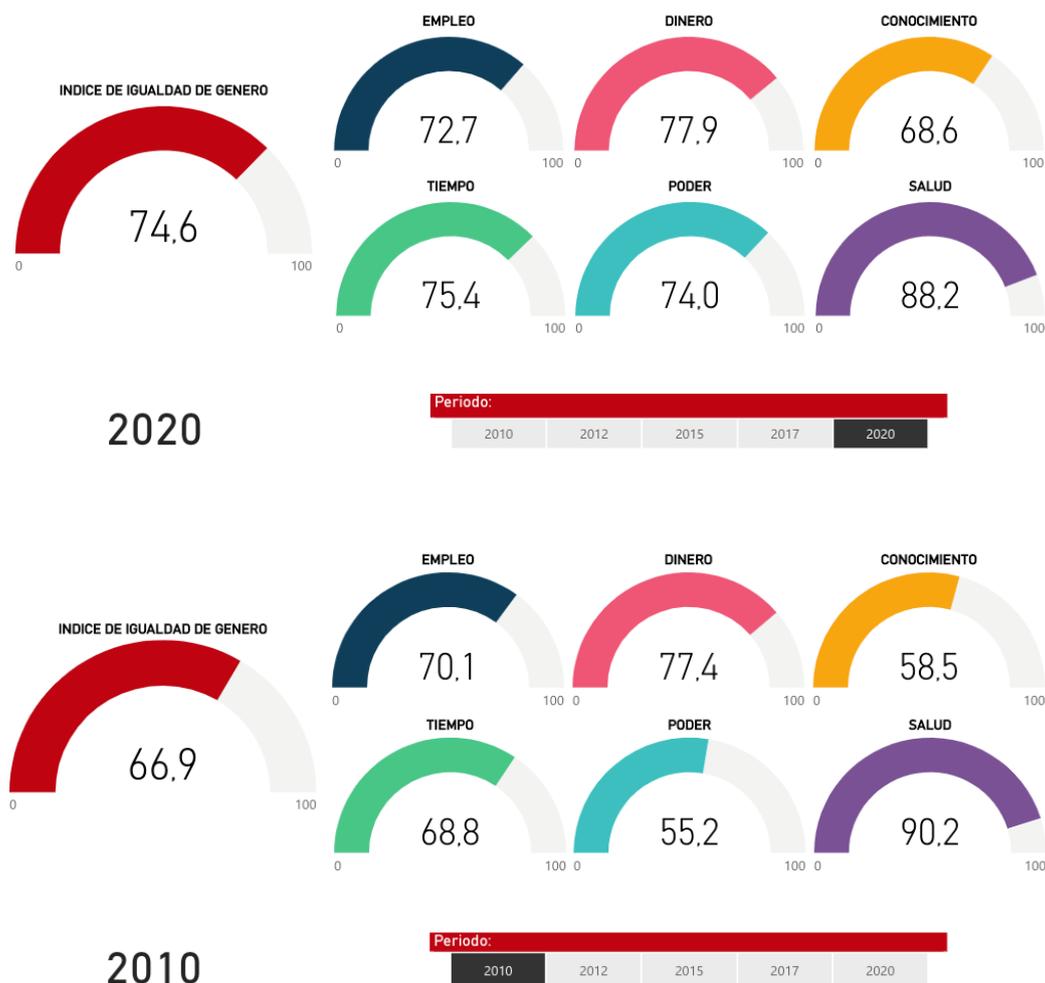
El Índice de Igualdad de Género de Navarra ha mejorado de forma constante y sostenida desde 2010, año en que obtuvo 66,9 puntos. Actualmente, la igualdad es casi plena en lo que respecta al acceso a los servicios sanitarios, sin embargo, el resultado es más bajo en subdimensiones como *actividades sociales* del ámbito Tiempo y *segregación* perteneciente a Conocimiento.

El documento también realiza una comparación de los resultados de Navarra con los del conjunto de la Unión Europea y otras regiones españolas. Esto proporciona un contexto más amplio y permite evaluar la posición de Navarra respecto a otras regiones en términos de igualdad de género. La comparativa revela que Navarra supera al conjunto de la UE-27 en el índice general y en todas las dimensiones, excepto en dos de ellas, Dinero y Salud. El dominio del dinero mide las desigualdades de género en el acceso a los recursos financieros y la situación económica de mujeres y hombres. Así, conecta con la brecha salarial de Navarra, una de las más altas de España debido a la masculinización del sector industrial y su peso en el sistema productivo navarro.

Además, el informe destaca la tendencia consistente pero lenta hacia la igualdad en Navarra. A pesar de las mejoras observadas, ciertas áreas, como la situación económica, el tiempo dedicado a actividades sociales y las conductas relacionadas con la salud, han experimentado un aumento en la desigualdad de género entre 2010 y 2020. En contraste, se han conseguido mejoras que son reseñables en el terreno de la política,

donde la participación de las mujeres en las instituciones navarras es casi igual a la de los hombres. En el **Gráfico 21** se puede observar la comparativa entre los resultados obtenidos en el año 2010 (cuando se efectuó la primera medición) y los registrados en 2020 que son los últimos disponibles.

Gráfico 21. Índice de Igualdad de Género. Global y según ámbitos. Navarra. Años 2010 y 2020.



Fuente: Nastat. Indicador de Igualdad de Género
EIGE. Indicador de Igualdad de Género

Fuente: <https://nastat.navarra.es/es/operacion-estadistica/-/tag/igualdad-genero>

La primera conclusión que se puede obtener es que en materia de igualdad la Comunidad Foral de Navarra ha registrado un importante crecimiento atendiendo a los resultados del IIG, pasando de los 66,9 puntos a los 74,6. Esta subida de 7,7 puntos es similar a la que ha registrado la UE en los últimos 10 años de 7,1 puntos.

Analizando el detalle por áreas, se observa que donde se ha registrado un mayor incremento es con relación al Poder, pasando de 55,2 a 74,0 puntos, lo que supone una

subida de 18,8 puntos. También es relevante la mejora de 10,1 puntos en el ámbito del Conocimiento. En la situación opuesta se encuentran el Dinero y la Salud. En el ámbito económico el aumento ha sido de 0,5 puntos, mientras que en el sanitario se ha producido un retroceso de 2 puntos.

Sin embargo, hay que tener en cuenta que se trata de las dos áreas que registran una mayor puntuación. En ese sentido, si bien es cierto que en el ámbito de la Salud se ha producido un retroceso, no lo es menos que la puntuación registrada en 2020 sigue siendo la más elevada de todos los elementos que conforman el Índice de Igualdad de Género, con más de 10 puntos sobre el segundo que es el Dinero.

Para cerrar este informe se presentan tres tablas con datos concretos relativos a los diferentes componentes del Índice de Igualdad de Género, estudiando su evolución temporal, así como efectuando un análisis comparativo entre las distintas regiones y países del ámbito europeo.

El Índice de Igualdad de Género genera un importante valor añadido en tanto que resume en un único valor la información que aportan 31 indicadores diferentes de igualdad entre hombres y mujeres. Asimismo, de forma complementaria incluye información desagregada, que permite describir adecuadamente lo que ocurre en materia de igualdad en cada una de las 6 dimensiones y 14 subdimensiones que se contemplan en la metodología de Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE).

Tal y como se observa en la **Tabla 3**, al efectuar el estudio desagregado del Índice de Igualdad de Género se observan importantes diferencias según el plano de la realidad política, económica y social en el que se esté midiendo la igualdad. En el caso interno de la Comunidad Foral, los resultados indican que existe mayor igualdad en la dimensión de Salud, 88,2 puntos; y en la de Dinero, 77,9. Mientras que es menor en los ámbitos relativos al Empleo, 72,7 puntos y el Conocimiento, 68,6.

Cuando se procede a desagregar el análisis hasta el nivel de las 14 subdimensiones, los resultados muestran que la igualdad entre hombres y mujeres es casi plena en Navarra en lo que respecta al acceso a los Servicios sanitarios, 99,2 puntos, y al estado de Salud, 94,2. En contraposición, los dos valores más bajos se registran en las subdimensiones de Actividades sociales y Segregación del conocimiento, con 64,0 y 59,0 puntos, respectivamente. Para cerrar el análisis de esta tabla, hay que mencionar que el efecto de la legislación en materia de cuotas y formulación de listas electorales, así como los cambios positivos registrados en el ámbito público, aún no han tenido reflejo en otros ámbitos de la sociedad que pertenecen al espacio privado.

Tabla 3. Índice de Igualdad de Género y medida de la igualdad en las dimensiones y subdimensiones que componen el Índice. Año 2020.

	Navarra	UE-27	Índice Navarra (UE-27 = 100)
Índice Igualdad Género	74,6	68,6	109
1. Empleo	72,7	71,7	101
Participación	79,5	81,1	98
Segregación y calidad del trabajo	66,4	63,3	105
2. Dinero	77,9	82,6	94
Recursos financieros	75,2	77,2	97
Situación económica	80,7	88,3	91
3. Conocimiento	68,6	62,5	110
Logro y participación	79,7	72,1	111
Segregación	59,0	54,1	109
4. Tiempo	75,4	64,9	116
Cuidados personales	88,8	69,1	129
Actividades sociales	64,0	61,0	105
5. Poder	74,0	57,2	129
Político	90,6	60,2	150
Económico	68,4	52,1	131
Social	65,3	59,9	109
6. Salud	88,2	88,7	99
Estado	94,2	91,9	103
Conducta	73,5	77,8	94
Acceso	99,2	97,6	102

Fuente: <https://nastat.navarra.es/es/operacion-estadistica/-/tag/igualdad-genero>

Además del análisis desagregado por subdimensiones, se muestra en la **Tabla 4** una comparativa de los resultados del Índice de Igualdad de Género y sus 6 dimensiones, entre regiones y algunos países de la UE-27. De cara a contextualizar adecuadamente los resultados positivos de Navarra en materia de igualdad de género, se plantea comparar sus resultados con los de otros países y regiones. Para ello, la elección metodológica del Índice de Igualdad de Género de Navarra resulta muy adecuada, ya que permite disponer de información comparable para los 27 países de la Unión Europea, así como para las Comunidades Autónomas de País Vasco y Cataluña.

De forma concreta, los resultados de la Comunidad Foral son muy similares a los obtenidos de media en España, siendo el resultado del índice idéntico para 2020 de 74,6 puntos sobre 100. Las diferencias que aparecen en todas las dimensiones son reducidas, pero hay que indicar que favorecen a Navarra respecto de España en todos los ámbitos salvo en Empleo y Salud. Tan sólo aparece una diferencia reseñable en la dimensión Tiempo, donde Navarra aventaja en 11,4 puntos a la media nacional.

A nivel regional, la comparación entre Navarra y País Vasco sigue una tendencia similar a la expuesta. En este caso, Navarra lidera en las dimensiones de Conocimiento, Poder y Tiempo, mientras que se ve superada en las restantes. Las diferencias vuelven a ser

muy reducidas salvo en los ámbitos de Dinero, en el que la desventaja de la Comunidad Foral con Euskadi es de 7,5 puntos y Salud, donde es de 4,2 puntos. En sentido contrario, Navarra aventaja a País Vasco en 11,3 puntos en la dimensión relativa al Poder y en 3,0 puntos en la de Conocimiento.

Tabla 4. Índice de Igualdad de Género y medida de la igualdad en las dimensiones que componen el índice para diferentes CC.AA. y países. Año 2020.

	Navarra	Euskadi	Cataluña	España	Suecia	Grecia	UE-27
Índice Igualdad Género	74,6	73,1	74,1	74,6	83,9	53,4	68,6
1. Empleo	72,7	74,6	74,9	73,6	82,9	65,5	71,7
2. Dinero	77,9	85,4	78,9	78,7	85,8	72,8	82,6
3. Conocimiento	68,6	65,6	63,9	68,3	74,5	55,7	62,5
4. Tiempo	75,4	74,1	72,1	64,0	90,0	44,7	64,9
5. Poder	74,0	62,7	75,7	80,6	84,6	28,8	57,2
6. Salud	88,2	92,4	90,1	91,7	95,2	85,8	88,7

Fuente: <https://nastat.navarra.es/es/operacion-estadistica/-/tag/igualdad-genero>

En el caso de la comparativa con Cataluña es muy similar excepto en que la diferencia de la puntuación general es sólo de cinco décimas inferior (74,1 puntos frente a 74,6 puntos de Navarra). La igualdad predominante se ve afectada en Empleo, donde Cataluña supera por 2,2 puntos a Navarra, mientras que la Comunidad Foral destaca en las dimensiones Tiempo y Conocimiento.

Para cerrar este análisis comparativo hay que reseñar que tanto Navarra, como España y el resto de los países de Europa (y probablemente del mundo) tienen en Suecia un modelo en materia de igualdad. De acuerdo con los datos de EIGE, el mayor grado de igualdad que se alcanza en este país se aprecia con claridad, tanto en el índice general, que alcanza los 83,9 puntos, como en la mayor parte de las dimensiones que lo componen. De forma concreta, los resultados más amplios con relación al resto de países y territorios europeos los obtienen en la dimensión de Tiempo, mientras que el único ámbito que no lideran es el Dinero, donde se encuentran en novena posición en la clasificación de la UE-27.

Los excelentes resultados de Suecia en la dimensión Tiempo, área vinculada con las desigualdades de género en la asignación del tiempo dedicado a los cuidados, el trabajo doméstico y las actividades sociales, se relacionan con el "modelo sueco" de cuidados público, universal y comunitario. Este modelo de bienestar, pionero en Europa, corresponsabiliza a toda la sociedad y las instituciones en las tareas de cuidados de menores y personas mayores o dependientes, asumiéndolos como derecho propio de su ciudadanía. Esto conlleva un mayor acceso de las mujeres al ámbito laboral y menores diferencias en las brechas relacionadas con esa dimensión.

Por último, se presentan datos relativos a la evolución del Índice de Igualdad de Género. Tal y como se ha mencionado, y se observa en la **Tabla 5**, la tendencia a la igualdad en

Navarra es consistente y sólida. De forma específica, la mayoría de los datos recogidos superan los resultados previos, habiendo conseguido en once años una mejora acumulada de 7,7 puntos. Si se efectúa un proceso de estimación temporal, esta velocidad en la mejora permitiría alcanzar la igualdad plena en 33 años.

Sin embargo, hay que tener en cuenta que el hecho de que los cambios que conducen a la igualdad sean lentos, es una característica que no se da únicamente en la Comunidad Foral. De hecho, la velocidad en Navarra es superior a la media de la UE-27, aunque es algo inferior a la de España.

Tabla 5. Evolución del Índice de Igualdad de Género en distintas Comunidad Autónomas y en Europa. Años 2010 - 2020.

	2010	2012	2015	2017	2020	Variación 2010-2020	Años para la igualdad
Navarra	66,9	68,1	69,2	69,9	74,6	7,7	33
Euskadi	68,8	69,1	69,3	71,1	73,1*	4,3*	63
Cataluña	64,9	64,2	68,0	70,9	74,1	9,2	28
España	66,4	67,4	68,3	70,1	74,6	8,2	31
Suecia	80,1	79,7	82,6	83,6	83,9	3,8	42
Grecia	48,6	50,1	50,0	51,2	53,4	4,8	97
UE-27	63,1	64,4	65,7	66,9	68,6	5,5	57

Fuente: <https://nastat.navarra.es/es/operacion-estadistica/-/tag/igualdad-genero>

(*) Último dato disponible del año 2019.

Como elemento de mejora, hay que tener muy en cuenta que la desigualdad de género en Navarra es particularmente persistente en áreas como la situación económica de mujeres y hombres, reflejada en la elevada brecha salarial, así como en la asignación del tiempo dedicado a los cuidados, el trabajo doméstico y las actividades sociales. En todas ellas la desigualdad no se ha reducido, sino que ha aumentado entre 2010 y 2020. Esta situación debe orientar decisiones del Gobierno Foral en materia de igualdad para seguir la tendencia que existe por ejemplo en el terreno de la política, donde se han conseguido rápidas mejoras, participando actualmente las mujeres prácticamente en la misma proporción que los hombres en las instituciones navarras.